

## **18 juli 2002 – Koninklijk Besluit houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector. (BS 22.08.2002)**

Gewijzigd bij: (1) koninklijk besluit van 10 december 2002 tot wijziging van het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profitsector (B.S. 29.01.2003)

Gewijzigd bij (2) koninklijk besluit van 10 december 2002 tot wijziging van het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profitsector, erratum (B.S. 17.02.2003)

Gewijzigd bij: (3) koninklijk besluit van 31 december 2003 tot wijziging van het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profitsector (B.S. 09.01.2004)

Gewijzigd bij: (4) koninklijk besluit van 13 september 2004 tot wijziging van het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profitsector (B.S. 21.09.2004)

Gewijzigd bij: (5) koninklijk besluit van 21 september 2004 tot wijziging van het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profitsector en houdende diverse maatregelen (B.S. 03.11.2004)

Gewijzigd bij: (6) koninklijk besluit van 19 januari 2005 tot wijziging van het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profitsector (B.S. 03.03.2005)

Gewijzigd bij: (7) koninklijk besluit van 18 juli 2005 tot wijziging van het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profitsector en houdende diverse maatregelen (B.S. 04.08.2005)

Gewijzigd bij: (8) koninklijk besluit van 18 juli 2005 tot wijziging van het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profitsector en houdende diverse maatregelen, erratum (B.S. 24.10.2005)

Gewijzigd bij: (9) koninklijk besluit van 1 september 2006 tot wijziging van het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profitsector (B.S. 11.09.2006)

Gewijzigd bij: (10) koninklijk besluit van 28 februari 2007 tot wijziging van het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profitsector (B.S. 08.03.2007)

- Gewijzigd bij: (11) koninklijk besluit van 18 juli 2008 tot wijziging van het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector (B.S. 01.08.2008)
- Gewijzigd bij: (12) koninklijk besluit van 17 juli 2009 tot wijziging van het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector (B.S. 29.07.2009)
- Gewijzigd bij: (13) koninklijk besluit van 31 juli 2009 tot wijziging van het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector (B.S. 14.08.2009)
- Gewijzigd bij: (14) koninklijk besluit van 13 juni 2010 tot wijziging van het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector (B.S. 25.06.2010)
- Gewijzigd bij: (15) koninklijk besluit van 19 januari 2011 tot wijziging van het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector (B.S. 27.01.2011)
- Gewijzigd bij: (16) koninklijk besluit van 24 juni 2013 tot wijziging van het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector (B.S. 05.07.2013)
- Gewijzigd bij: (17) koninklijk besluit van 19 maart 2014 tot wijziging van het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector (B.S. 28.03.2014)
- Gewijzigd bij: (18) koninklijk besluit van 24 april 2014 tot wijziging van het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector en van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen (B.S. 23.05.2014)
- Gewijzigd bij: (19) koninklijk besluit van 22 mei 2014 tot wijziging van het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector (B.S. 06.06.2014)
- Gewijzigd bij: (20) koninklijk besluit van 29 juni 2014 tot wijziging van artikel 6bis van het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector (B.S. 11.07.2014)
- Gewijzigd bij: (21) koninklijk besluit van 13 juli 2014 tot wijziging van artikel 14 van het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector (B.S. 18.08.2014)

## **TITEL I: Toepassingsgebied**

**Art. 1** Vallen onder de toepassing van dit besluit: [(1)] [(7)]

1° De werkgevers voor de werknemers die ressorteren onder het toepassingsgebied van volgende paritaire comités:

- a) Paritair Subcomité voor de privé-ziekenhuizen;
- b) Paritair Subcomité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten;
- c) Paritair Comité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp;
- d) Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap;
- e) Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse Gemeenschap;
- f) Paritair Comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten;
- g) Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en diensten van de Vlaamse Gemeenschap;
- h) Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap;
- i) Paritair Comité voor de beschutte werkplaatsen en de sociale werkplaatsen, met uitzondering van de sociale werkplaatsen;
- j) Paritair Comité voor de socio-culturele sector;
- k) Paritair Subcomité voor de socioculturele sector van de Vlaamse Gemeenschap;
- l) Paritair Subcomité voor de federale en bicommunautaire socioculturele organisaties;
- m) Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap en het Waals Gewest;
- n) Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en diensten, met uitzondering van de werkgevers die onder de omschrijving van het paritaire subcomité voor de tandprothese vallen;
- o) Paritair Comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector;
- p) Paritair comité voor de Franstalige, Duitstalige en bicommunautaire welzijns-en gezondheidssector;
- q) Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap of door de Vlaamse Gemeenschapscommissie en de sociale werkplaatsen erkend en/of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap, met uitzondering van de sociale werkplaatsen;
- r) Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Franse Gemeenschap;
- s) Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap.

De paritaire subcomités bedoeld onder a) en b) vallen buiten het toepassingsgebied van dit besluit vanaf de eerste dag van het kwartaal dat volgt op het kwartaal in de loop waarvan de paritaire comités bedoeld onder n), o) en p) zijn geïnstalleerd.

2°. de werkgevers die zijn aangesloten bij de Rijksdienst voor sociale zekerheid voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten voor het personeel dat zij aangeven onder de volgende NACE-codes : 55231; 63303; 80421; 80422; 85110; 85120; 85142 tot en met 85145; 85311 tot en met 85316; 85321 tot en met 85324; 91330; 92312; 92313; 92321; 92322; 92510; 92520; 92530; 92611, 92613 en 92621;

3°. de volgende openbare diensten en instellingen, voor het personeel dat zij tewerkstellen :

- a) het Academisch Ziekenhuis te Gent;
- b) [...(7)];
- c) het C.H.U. Sart-Tilman te Luik;
- d) het Hôpital psychiatrique le Chêneaux Haies te Bergen;
- e) het Openbaar psychiatriesch centrum te Rekem;
- f) het Hôpital psychiatrique Les Marronniers te Doornik;
- g) het Openbaar psychiatriesch ziekenhuis te Geel;
- h) de Centrale Dienst voor sociale en culturele actie ten behoeve van de leden van de militaire gemeenschap;
- i) het Nationaal Instituut voor oorlogsinvaliden, oudstrijders en oorlogsslachtoffers;
- j) Kind en Gezin;
- k) l'Office de la Naissance et de l'Enfance;
- l) B.L.O.S.O.;
- m) [...(3)]

Bovendien worden [3.941 werknemers (3) (13) (16)] van de diensten van de gemeenschappen beschouwd als vallende onder de toepassing van dit besluit, omdat zij bevoegd zijn voor jeugdbescherming, voor kinderopvang of voor sport en cultuur.

Die werknemers worden geacht te voldoen aan de voorwaarden gesteld in artikel 2.

De verdeling van deze [3.941 werknemers (3) (13) (16)] gebeurt als volgt :

1. 1.694 van de Vlaamse Gemeenschap;
2. 2.161 van de Franse Gemeenschap;
3. 86 van de Duitstalige Gemeenschap. (3) (13) (16)]

## **TITEL II : Bijdragevermindering**

**Art.2** §1 Elk van de in artikel 1 vermelde werknemers geeft, voor de periode waarin deze ten minste halftijds tewerkgesteld is onder de voorwaarden van artikel 1 van dit besluit, recht op een vermindering van de werkgeversbijdragen bedoeld in artikel 35, par. 5, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers.

Voor de toepassing van dit artikel wordt onder "werknemer die ten minste halftijds tewerkgesteld is", verstaan : wat de privé sector, zoals bepaald in artikel 1, punt 1, en wat de openbare sector zoals bepaald in artikel 1, punt 3, betreft, de werknemer die per kwartaal, van het aantal arbeidsuren of arbeidsdagen voorzien in de betreffende sector voor een voltijdse betrekking, minstens 50 pct. presteert;

[Aan deze voorwaarde is voldaan indien "Mu" (glob) zoals bedoeld en berekend volgens de bepalingen van artikel 2 van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de

harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen ten minste 0,49 bedraagt. (3)]

[De werknemer die een doelgroepvermindering geniet bedoeld in Hoofdstuk III van Titel van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheid of van een doelgroepvermindering bedoeld in artikel 58, 59, 62, 64, 64bis, 67, 68, 69 van voornoemd besluit van 16 mei 2003 wordt voor de toepassing van dit besluit evenwel niet beschouwd als werknemer die tenminste halftijds tewerkgesteld is.(4)]

2. wat de openbare sector zoals bepaald in artikel 1, punt 2, betreft, de werknemer wiens arbeidsregime minstens 50 pct. bedraagt van een voltijdse betrekking in de betreffende sector. [...(4)]

[§ 2. De vermindering van de werkgeversbijdragen als bedoeld in paragraaf 1 bedraagt per werknemer en per trimester 395,45 euro vanaf 1 januari 2014.

De vermindering bedoeld in het 1ste lid wordt vanaf 1 januari 2014 verhoogd :

- met 3,38 euro per werknemer en per trimester voor het sectoraal fonds voor het paritair comité als bedoeld in artikel 1, 1<sup>o</sup>, n);

- met 1,68 euro per werknemer en per trimester voor het fonds als bedoeld in artikel 35, § 5, C, 2<sup>o</sup> van de wet van 29 juni 1981. (17)]

In afwijking van het eerste lid wordt de vermindering van de werkgeversbijdragen als bedoeld in paragraaf 1 per werknemer en per trimester beperkt tot het bedrag van de loonmatigingsbijdrage bedoeld in artikel 38, § 3bis, van voornoemde wet van 29 juni 1981 voor de werknemers bedoeld in artikel 28/11, derde lid van voornoemd besluit van 16 mei 2003. (18)

[§ 2/1. De vermindering van de werkgeversbijdragen als bedoeld in paragraaf 2, eerste lid, wordt per werknemer en per trimester vermeerderd met :

- 13,92 euro vanaf 1 januari 2015;
- 27,84 euro vanaf 1 januari 2017;
- 41,76 euro vanaf 1 januari 2019. (19)]

[§.3 De in § 2, eerste lid, bedoelde vermindering van de werkgeversbijdragen [voor het geheel van de werknemers die onder toepassing van dit besluit vallen (10)] kan in geen geval de verschuldigde bijdragen bedoeld in artikel 38, par. 3, punt 1 tot punt 7, en par. 3bis, van de voornoemde wet van 29 juni 1981 overschrijden, waarbij geen rekening wordt gehouden met de loonmatigingsbijdrage bedoeld in artikel 38, par. 3bis, eerste lid, van dezelfde wet, die niet werd berekend op de werkgeversbijdragen bedoeld in artikel 38, par. 3, punt 1 tot punt 8 en par. 3bis, eerste en tweede lid, [van dezelfde wet, voor het geheel van de werknemers die onder toepassing van dit besluit vallen. (10)(3)]

[§.4 De in par. 2, eerste lid, bedoelde vermindering van de werkgeversbijdragen is, per tewerkstelling bedoeld in artikel 2, par. 1 van het voornoemde koninklijk besluit van 16 mei 2003, cumuleerbaar met :

1. de structurele vermindering en één enkele doelgroepvermindering zoals bedoeld in hoofdstuk 7 van Titel IV van de Programmawet (I) van 24 december 2002 volgens de regelingen en modaliteiten daarin bepaald; of

2. met één enkele andere vermindering der werkgeversbijdragen, dan bedoeld in punt 1 van dit lid of in par. 5. In dit geval wordt het bedrag van de werkgeversbijdragen dat beschikbaar is voor de andere verminderingen vooraf verminderd met het bedrag van de in par. 2 bedoelde forfaitaire vermindering.(3)]

[§ 5. De in § 2, eerste lid, bedoelde vermindering van de werkgeversbijdragen is niet cumuleerbaar met :

- een doelgroepvermindering bedoeld in artikel 28/11, eerste en tweede lid van voornoemd besluit van 16 mei 2003;
- een doelgroepvermindering bedoeld in artikel 28/15 van voornoemd besluit van 16 mei 2003. (18)]

[§. 6. Dit artikel is niet van toepassing op de beschutte werkplaatsen.(4)]

**[Art. 2 bis** § 1. Elk van de in artikel 1 vermelde werknemers geeft, voor de periode waarin deze ten minste voor 33% tewerkgesteld is in een beschutte werkplaats onder de voorwaarden van artikel 1 van dit besluit, recht op de vermindering van de werkgeversbijdragen bedoeld in artikel 35, §5, van voormelde wet van 29 juni 1981.

[Artikel 2,§1, tweede lid, met uitzondering van 1°, laatste lid, is van toepassing met dien verstande dat '50 pct' telkens vervangen wordt door '33pct' en dat '0,49' wordt vervangen door '0,33'. (7)]

[§ 2. De vermindering van de werkgeversbijdragen als bedoeld in paragraaf 1 bedraagt per werknemer en per trimester 395,45 euro vanaf 1 januari 2014. (17)]

[§ 2/1. De vermindering van de werkgeversbijdragen als bedoeld in paragraaf 2, wordt per werknemer en per trimester vermeerderd met :

- 13,92 euro vanaf 1 januari 2015;
- 27,84 euro vanaf 1 januari 2017;
- 41,76 euro vanaf 1 januari 2019. (19)]

§ 3. [De in § 2 bedoelde vermindering wordt toegepast na elke andere bijdragevermindering sociale zekerheid waarop de werkgever voor de bij hem tewerkgestelde werknemers aanspraak kan maken.

Artikel 2, § 3 is van toepassing voor de werknemers van de beschutte werkplaatsen (10)]

### **TITEL III : Toekenning van de vermindering van de werkgeversbijdragen**

**Art.3** §.1 Dit artikel is van toepassing op de werkgevers die met toepassing van artikel 8 gebonden zijn door een collectieve arbeidsovereenkomst of met toepassing van artikel 9 onder de toepassing van een raamakkoord vallen.

§.2 [De opbrengst, na vermindering van de 0,10 % bijdrage voorzien in artikel 35, par. 5, van de voormelde wet van 29 juni 1981, wordt door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid aan het bevoegde sectorale fonds, voorzien in dezelfde wet, gestort.(3)] [...(9)]

§.3 [(3)] [De opbrengst, bedoeld in artikel 35, §5 van de voormelde wet van 29 juni 1981, verschuldigd aan de werkgevers bedoeld in artikel 1, eerste lid, 3°, wordt, na vermindering van de bijdrage van 0,10%, door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid gestort aan het Fonds sociale Maribel bedoeld in artikel 35, §5, C, 2°, a) (9)]

§.4 [(3)] [...(9)]

**Art.4** [(3)] [De opbrengst van de vermindering van de werkgeversbijdragen van de werkgevers, na aftrek van de bijdrage van 0,10 % voorzien in de voormelde wet van 29 juni 1981, die in beginsel in aanmerking komen voor de betrokken regeling, maar die niet onder een collectieve arbeidsovereenkomst of een raamakkoord vallen zoals bedoeld in hoofdstuk I van Titel V, wordt gestort door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid of de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten, naargelang het geval, in overeenstemming met de bestemming beslist door de Ministers die Sociale Zaken, Werk en Volksgezondheid tot hun bevoegdheid hebben. Deze bestemming kan de financiering zijn van bijkomende tewerkstelling in bepaalde sectoren en/of de financiering van opleidingsprojecten. (9)]

**Art.5** [§1.De opbrengst van de vermindering van de werkgeversbijdragen met betrekking tot het statutair personeel van de openbare instelling dat gedetacheerd is bij een instelling die behoort tot de private sector, wordt door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten gestort aan het sectoraal fonds van de private sector waartoe de instelling behoort.

Deze storting geschiedt de twintigste van de laatste maand van het kwartaal waarop de [...(10)] dotatie betrekking heeft.

[§ 2. Indien een werkgever binnen het toepassingsgebied van dit besluit overgaat naar een ander paritair comité of paritair subcomité, dan dient het sectorale fonds waartoe de werkgever voorheen behoorde aan het sectorale fonds waartoe de werkgever nu behoort, een deel van de dotaties over te maken voor de periode gelegen tussen het tijdstip van wijziging van paritair comité en het jaartal waarin de prestaties van de werknemers van deze werkgever meegenomen zijn in de dotaties van het nieuwe sectorale fonds.(10)]

§3. [...(10)] Bij de overgang van een werkgever van een fonds als bedoeld in artikel 35, §5, C, 2°, van de wet van 29 juni 1981 naar een sectoraal fonds als bedoeld in artikel 35, §5, C, 1°, van dezelfde wet, of in het omgekeerde geval, dient het nieuw bevoegde fonds de opbrengst van de bijdragevermindering, bedoeld in artikel 35, §5 van de wet van 29 juni 1981, van de betrokken instelling te besteden aan de financiering van de reeds bij deze werkgever gecreëerde maribel betrekkingen, rekening houdend met de financieringsregels in voege in het nieuwe fonds.

Deze bepaling impliceert dat het geheel van de bijdrageverminderingen van deze instelling zonder verwijl moeten worden getransfereerd door het oude fonds naar het nieuwe bevoegde fonds, zij is van toepassing vanaf deze transfer tot in het jaar in de loop van hetwelk de prestaties van de werknemers van deze instelling in aanmerking genomen zijn in de dotaties van het nieuwe bevoegde fonds. (11) (13)]

## **TITEL IV : Berekening en vaststelling van de dotaties**

**Art.6** [§ 1. De opbrengst van de vermindering bedoeld in Titel III van dit besluit, alsook het bedrag voortvloeiend uit de toepassing van de 0,10 % bijdragen voorzien in de voormelde wet van 29 juni 1981 worden door Ons, op voordracht van de Minister van Werk en van de Minister van Sociale Zaken, vastgesteld en verdeeld over de sectorale fondsen volgens de regelingen in dit artikel.(10)]

[§2. Vanaf het jaar 2014 is het bedrag van de opbrengsten van de bijdragevermindering bedoeld in artikel 35, § 5, van de voormelde wet van 29 juni 1981, per sectoraal fonds, voor het jaar n, gelijk aan het aantal recht openende werknemers in het jaar n-2 vermenigvuldigd met 391,87 euro per trimester.

Het bedrag van 391,87 euro vermeld in het 1ste lid wordt vanaf 1 januari 2014 verhoogd :

- met 3,38 euro per werknemer en per trimester voor het sectoraal fonds voor het paritair comité als bedoeld in artikel 1, 1°, n). Deze verhoging wordt toegewezen aan de aanwerving van verplegend personeel in de ziekenhuizen waar de verplichting tot volcontinudienst leidt tot de zwaarste zorglast vergeleken met de toegewezen effectieven binnen de huidige budgettaire limieten;

- met 1,68 euro per werknemer en per trimester voor het fonds als bedoeld in artikel 35, § 5, C, 2° van de wet van 29 juni 1981. Deze verhoging wordt toegewezen aan de aanwerving van verplegend personeel in de ziekenhuizen waar de verplichting tot volcontinudienst leidt tot de zwaarste zorglast vergeleken met de toegewezen effectieven binnen de huidige budgettaire limieten.

Het plafond voor de tussenkomst vastgelegd in het vierde lid van artikel 12 wordt niet toegepast op de aanwervingen gerealiseerd dankzij de toelagen bedoeld in het vorige lid. (17)]

Voor de toepassing van deze titel worden ook de werknemers bedoeld in artikel 28/15 van voornoemd besluit van 16 mei 2003 beschouwd als recht openende werknemers. (18)

[§ 2/1. Het bedrag van de opbrengsten van de bijdragevermindering als bedoeld in paragraaf 2, eerste lid, wordt per werknemer en per trimester vermeerderd met :

- 13,92 euro vanaf 1 januari 2015;
- 27,84 euro vanaf 1 januari 2017;
- 41,76 euro vanaf 1 januari 2019. (19)]

[§ 3. Het verschil tussen de berekening bedoeld in artikel 2 en 2bis voor het geheel van de werknemers die onder toepassing van dit besluit vallen samen en de berekeningen bedoeld in § 2 van dit artikel voor de sectorale fondsen samen, blijft in het globaal beheer van de sociale zekerheid. (10)]

§.4 [De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid voor de plaatselijke en provinciale overheden maken jaarlijks via elektronische drager de gegevens per paritair comité of per paritair subcomité alsook per openbare dienst of instelling de gegevens



inzake het aantal rechtopenende werknemers over de jaren n-3 en n-2 over aan de leidend ambtenaar van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg. (10)]  
[Na ontvangst van de gegevens bedoeld in het vorige lid, maakt de leidend ambtenaar van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, deze gegevens over aan de voorzitters van de bevoegde sectorale fondsen. (9)]

[§ 5. Vanaf het jaar 2014, kunnen de dotaties van de fondsen sociale Maribel niet lager zijn dan de dotaties van het voorgaande jaar, tot in het jaar waarin deze dotaties niet langer groter zijn dan het resultaat van de vermenigvuldiging van het aantal recht openende werknemers in het jaar n-2 met 391,87 euro. (17)]

[In de gevallen als bedoeld in deze paragraaf en in afwijking van artikel 6, § 2, is het bedrag van de opbrengsten van de bijdragevermindering bedoeld in artikel 35, § 5, van de voormelde wet van 29 juni 1981, per sectoraal fonds, voor het jaar n, gelijk aan het bedrag van de ontvangen dotatie ontvangen tijdens het jaar n-1, verhoogd met het viervoud van het bedrag van 354,92 euro vermenigvuldigd met het verschil tussen het jaarlijks gemiddelde van het aantal werknemers die in de loop van de jaren n-3 en n-2, voor dit fonds het recht openen op de vermindering. (14)]

[§ 5/1. Het bedrag van de opbrengsten van de bijdragevermindering als bedoeld in paragraaf 5, eerste lid, wordt per werknemer en per trimester vermeerderd met :

- 13,92 euro vanaf 1 januari 2015;
- 27,84 euro vanaf 1 januari 2017;
- 41,76 euro vanaf 1 januari 2019. (19)]

[**Art. 6bis.** §1. De dotatie van het fonds als bedoeld in artikel 35, § 5, C, 2° van voormelde wet van 29 juni 1981 wordt verhoogd met 19,36 miljoen euro vanaf 1 januari 2010.

Dit bedrag kan vanaf 2011 geharmoniseerd worden teneinde het proportioneel equivalent te maken aan de dotatie toegekend aan de privé-sector in toepassing van Titel VII van dit besluit, maar het mag in geen geval het bedrag van 38,720 miljoen euro overschrijden. (14)]

[§2. Vanaf 1 januari 2014 wordt de dotatie voor het sectoraal fonds voor het paritair comité als bedoeld in artikel 1, 1°, n) vermeerderd met 5,25 miljoen euro.

Deze middelen worden prioritair aangewend ter financiering van de werknemers aangeworven in het kader van het project "diensten voor thuisverzorging", zoals voorzien in artikel 1, 4° van het ministerieel besluit van 31 mei 2007 tot uitvoering van artikel 82 van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact en tot vaststelling van de globale projecten in de sectoren die onder de bevoegdheid van de federale overheid vallen.

Het bedrag zoals bedoeld in het eerste lid is gekoppeld aan de spilindex 112,72 (basis 2004 = 100) en wordt, vanaf het jaar 2010, geïndexeerd in oktober van het jaar n-1, overeenkomstig de bepalingen in de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist, sommige sociale uitkeringen, de bezoldigingsgrenzen waarmee rekening dient gehouden bij de berekening van sommige bijdragen van de sociale zekerheid der arbeiders, alsmede de verplichtingen op sociaal gebied opgelegd aan de zelfstandigen, aan het indexcijfer van de consumptieprijzen worden gekoppeld.

De verhoging, zoals bedoeld in de vorige leden, wordt steeds beperkt tot de werkelijke kost van de gecreëerde arbeidsplaatsen. (20)]

**Art. 7** [De dotaties worden op de vijftiende van elke maand gestort. Als die dag geen werkdag is, gebeurt de storting de eerste werkdag die volgt op de vijftiende. (7)]

[Vanaf 1 april 2006 worden de dotaties trimestrieel gestort op de vijftiende van de eerste maand van het kwartaal. Als die dag geen werkdag is, gebeurt de storting de eerst werkdag die volgt op de vijftiende.

De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten stort aan het Fonds sociale Maribel bedoeld in artikel 35,§5,C,2°,a) van de wet van 29 juni 1981 op de 15<sup>de</sup> van de derde maand van elk trimester de dotatie met betrekking op drie maanden van het lopend trimester.

Vanaf 2006, stort de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid aan het Fonds sociale Maribel bedoeld in artikel 35,§5,C,2°,a) van de wet van 29 juni 1981 op de 15<sup>de</sup> van de derde maand van elk trimester de dotatie met betrekking op drie maanden van het lopende trimester voor de werkgevers van de openbare sector aangesloten bij deze Rijksdienst. (9)]

## **TITEL V : Sectorale uitvoeringswijze**

### **Hoofdstuk I : De collectieve arbeidsovereenkomsten en de raamakkoorden**

**Art.8** §.1 De collectieve arbeidsovereenkomst bedoeld in artikel 3, par. 1, moet gesloten zijn in een paritair orgaan overeenkomstig de bepalingen van de wet van 5 december 1968 op de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités en moet algemeen verbindend verklaard worden bij koninklijk besluit.

[De collectieve arbeidsovereenkomst moet alle werkgevers dekken die onder het toepassingsgebied van het paritair orgaan vallen waarin de overeenkomst gesloten is en die gevat worden door artikel 1, eerste lid, 1°, van dit besluit. (9)]

§.2 De collectieve arbeidsovereenkomst moet minstens de volgende elementen bevatten :

a) [...(9)]

b) de verbintenis om de bijdrageverminderingen bedoeld in artikel 2 integraal aan te wenden voor de financiering van bijkomende tewerkstelling zoals omschreven in artikel 49;

c) de nadere regelen om de integrale besteding te waarborgen van de toegekende verminderingen aan de netto toename van de tewerkstelling;

d) een strikt tijdschema met betrekking tot de realisatie van de netto toename van de tewerkstelling, met die verstande dat die netto toename minstens binnen een termijn van zes maanden gerealiseerd moet worden;

e) de inlichtingen die de werkgevers moeten verstrekken en die moeten toelaten dat het Sectoraal Fonds Sociale Maribel op elk moment met kennis van zaken kan beslissen over de financiering van de bijkomende tewerkstelling;

f) een mechanisme van controle door het Sectoraal Fonds Sociale Maribel op de besteding van de middelen die ter beschikking van de werkgever worden gesteld; [...(9)]

[§3. De collectieve arbeidsovereenkomst kan in geen geval het bepalen van de elementen bedoeld in §2 delegeren aan het Fonds. (9)]

**Art.9** §.1 Het raamakkoord bedoeld in artikel 3, par. 1, moet gesloten zijn in het bevoegde onderhandelingscomité overeenkomstig de bepalingen van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel.

[Het moet alle werkgevers van de publieke sector dekken bedoeld in artikel 1, eerste lid ,2° en 3° en bedoeld in artikel 1, tweede lid . (9)]

§.2 Het in paragraaf 1 bedoelde raamakkoord moet minstens de volgende elementen bevatten :

a) [...(9)]

b) de verbintenis om de bijdrageverminderingen bedoeld in artikel 2 integraal aan te wenden voor de financiering van bijkomende tewerkstelling zoals omschreven in artikel 49;

c) de nadere regelen om de integrale besteding te waarborgen van de toegekende verminderingen aan de netto toename van de tewerkstelling;

d) een strikt tijdschema met betrekking tot de realisatie van de netto toename van de tewerkstelling, met die verstande dat die netto toename minstens binnen een termijn van zes maanden gerealiseerd moet worden;

e) de inlichtingen die de werkgevers moeten verstrekken en die moeten toelaten dat de bevoegde Fondsen Sociale Maribel op elk moment met kennis van zaken kunnen beslissen over de financiering van de bijkomende tewerkstelling;

f) een mechanisme van controle door de bevoegde Fondsen Sociale Maribel op de besteding van de middelen die ter beschikking van de werkgever worden gesteld;

[...(9)]

g) [...(9)]

[...(9)]

[§3. Het raamakkoord kan in geen geval het bepalen van de elementen bedoeld in §§2 en 3 delegeren aan het Fonds. (9)]

**Art. 10.** [De collectieve arbeidsovereenkomst bedoeld in artikel 8 en het raamakkoord bedoeld in artikel 9, worden goedgekeurd door Onze Ministers van Werk en van Sociale Zaken.

De goedkeuring moet betekend worden, naargelang het geval, aan de voorzitter van het paritaire orgaan binnen welk de overeenkomst gesloten werd of aan de voorzitter van het bevoegde onderhandelingscomité binnen welk het akkoord werd gesloten binnen één maand vanaf de datum van de betekening aan de Ministers van de overeenkomst of het akkoord,.

Indien de goedkeuring of de weigering niet betekend wordt binnen de termijn bepaald in het vorige lid, wordt de collectieve arbeidsovereenkomst of het raamakkoord geacht goedgekeurd te zijn door de ministers. (9)]

**Art.11** De Minister van Werkgelegenheid en de Minister van Sociale Zaken kunnen de goedkeuring vermeld in artikel 10 intrekken wanneer wordt vastgesteld dat één van de elementen vermeld in de collectieve arbeidsovereenkomst of het raamakkoord niet wordt nageleefd.

**[Art 11 bis.** §1. Ten laatste op 30 november 2006 moeten de Paritaire Comités en het Overlegcomité bevoegd overeenkomstig de bepalingen van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel, de collectieve arbeidsovereenkomst of het raamakkoord, aangepast aan de bepalingen van dit besluit, overmaken aan de Minister van Werk, de Minister van Sociale Zaken en de Minister van Volksgezondheid.

Indien het Paritaire Comité of het Overlegcomité deze termijn, vastgelegd in het voorgaande lid, niet respecteert, kan de storting van de dotatie bestemd voor het desbetreffende bevoegde sectorale fonds opgeschort worden bij beslissing van de minister van Werk en van Sociale Zaken.

§2. Ten laatste op 31 december 2006 dient elk sectoraal fonds een werkingsdocument op te stellen en goed te keuren binnen het Beheerscomité dat minstens volgende elementen bevat:

- a) de toekenningscriteria gecreëerd in toepassing van dit besluit;
- b) De wijze waarop de toekenning van bijkomende tewerkstelling wordt verdeeld over de kandidaat-werkgevers;
- c) Het percentage, frequentie en het ogenblik van betaling van de financiële tussenkomst.
- d) de lijst van informatie door de werkgever te leveren aan het fonds op basis van artikel 14bis, §2 van dit besluit.”
- e) de objectieve criteria bedoeld in artikel 14.

De toekenningen na 31 december 2006 dienen te gebeuren binnen het kader van dit werkingsdocument, dat ten allen tijde door het fonds kan worden aangepast, zonder dat deze wijziging een retroactief effect kan hebben. (9)]

**[Art. 11ter.** De fondsen sociale Maribel als bedoeld in artikel 35, § 5, C, 1° en 2° van de Wet van 29 juni 1981 die hun werkingsmiddelen gemeenschappelijk beheren, kunnen in de loop van het kalenderjaar waarop deze betrekking hebben, 90 % van de bedragen voorzien voor werkingskosten toewijzen aan dit gemeenschappelijk beheer.

Het saldo van 10 % kan niet toegewezen worden dan na overmaking, aan de leidend ambtenaren van de Federale Overheidsdiensten Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en Sociale Zekerheid, van een gemeenschappelijk rapport aangaande de toegewezen uitgaven inzake werkingskosten en hun gebruik. Dit rapport dient te worden overgemaakt tussen 1 oktober van het lopende jaar en 30 april van het daaropvolgende jaar.

De leidend ambtenaren van de betrokken Federale Overheidsdiensten maken, binnen een termijn van 30 dagen, aan de fondsen alsook aan de toezichthoudende Ministers, een advies over aangaande het rapport alsook aangaande de eventuele besteding van het saldo aan niet gebruikte werkingsmiddelen. Ingeval er geen overeenstemming is aangaande de besteding van het saldo van de werkingsmiddelen, kunnen de fondsen bij de toezichthoudende Ministers beroep instellen tegen dit advies binnen vijftien dagen na ontvangst van dit advies. Deze Ministers beschikken over een termijn van één maand om hun beslissing wat betreft deze besteding over te maken.

Het saldo aan niet gebruikte werkingsmiddelen dient gebruikt te worden voor jobcreatie conform de bepalingen van artikel 35, § 6 van de wet van 29 juni 1981.

Wanneer de fondsen als bedoeld in het eerste lid hun werkingsmiddelen gemeenschappelijk beheren, is dit gemeenschappelijk beheer onderworpen aan toezicht conform de bepalingen van artikel 20. (14)]

## **Hoofdstuk 2 : De financiële tussenkomst van de Fondsen Sociale Maribel en de besteding van de opbrengst van de bijdrageverminderingen ingevolge de toetreding tot het raamakkoord**

**Art.12** De financiële tussenkomst van een Fonds Sociale Maribel is ten hoogste gelijk aan de loonkost van de tengevolge de toekenning van de bijkomende arbeidspost aangeworven werknemer. [...(9)]

Voor de toepassing van deze bepaling wordt onder "loonkost" verstaan : het brutoloon van de werknemer verhoogd met de werkgeversbijdragen voor de Sociale Zekerheid.

Het brutoloon omvat het loon alsook alle vergoedingen en voordelen die aan de werknemer verschuldigd zijn door of krachtens de wettelijke of reglementaire bepalingen alsook deze verschuldigd krachtens collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten binnen het paritair orgaan waaronder de werkgever ressorteert. De loonkost wordt bovendien beperkt tot de effectieve en ermee gelijkgestelde bezoldigde prestaties.

Per voltijds aangeworven werknemer, wordt de tussenkomst van een fonds bovendien beperkt tot het bedrag bepaald door de toepasselijke collectieve arbeidsovereenkomst of het toepasselijke raamakkoord. De in uitvoering van dit besluit gesloten overeenkomsten en raamakkoorden mogen geen tussenkomst voorzien die jaarlijks hoger ligt dan 64.937,84 EUR met ingang van 1 januari 2003.

Het bedrag vermeld in het vierde lid wordt geïndexeerd volgens de modaliteiten en op de tijdstippen bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst toepasselijk in het paritair orgaan waaronder de werkgever ressorteert. In de Fondsen van de openbare sector, wordt het bedrag geïndexeerd overeenkomstig de bepalingen van de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist, sommige sociale uitkeringen, de bezoldigingsgrenzen waarmee rekening dient gehouden bij de berekening van sommige bijdragen van de Sociale Zekerheid der arbeiders, alsmede de verplichtingen op sociaal gebied opgelegd aan de zelfstandigen, aan het indexcijfer van de consumptieprijzen worden gekoppeld en dit op de tijdstippen bepaald door die wet.

De Ministers van Werkgelegenheid en van Sociale Zaken kunnen het bedrag, vermeld in het vierde lid, verhogen.

[...(9)]

De toepassing van het vierde tot het zesde [(9)] lid mag niet tot gevolg hebben dat :

1. de werknemers die geheel of gedeeltelijk met middelen Sociale Maribel gefinancierd worden, ontslagen worden met als motivering voor het ontslag de toepassing van huidig besluit;
2. het geheel van de via Sociale Maribel gecreëerde jobs, uitgedrukt in voltijds equivalenten, vermindert.

[Aan de werkgevers bedoeld in artikel 1, eerste lid, 2° en 3° wordt de financiële tussenkomst gestort na ontvangst van de socialezekerheidsaangifte van deze werkgevers voor het kwartaal waarop de tussenkomst betrekking heeft volgens volgende termijnen: de storting van een voorschot gelijk aan 80% van de tussenkomst die verschuldigd is voor het kwartaal gebeurt tegen het einde van de maand die volgt op de maand waarin de socialezekerheidsaangifte is opgeladen in de databank Dmfa/Dmfappl. De storting van het saldo gebeurt na verificatie van het arbeidsvolume en de loonkost uiterlijk tegen het einde van de 3e maand volgend op de maand waarin de aangifte is opgeladen in de databank Dmfa/Dmfappl.

De Minister van Werkgelegenheid en de Minister van Sociale Zaken kunnen een afwijkende betalingstermijn toestaan. (9)]

**Art.13** De loonkost van de werknemers, aangeworven met toepassing van dit besluit, mag uitsluitend gedragen worden door de middelen die voortvloeien uit de toepassing van dit besluit.

In afwijking van het vorig lid, mag de loonkost van de werknemers, aangeworven met toepassing van dit besluit, gedeeltelijk gedragen worden door de middelen die voortvloeien uit de toepassing van dit besluit, op voorwaarde :

1. dat de werkgever dit als dusdanig bij de aanvraag voor financiële tussenkomst meldt aan het betrokken Fonds Sociale Maribel of bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten, naargelang van het geval en bovendien duidelijk maakt aan het betrokken Fonds Sociale Maribel of aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten dat de loonkost, bij voltijdse tewerkstelling, op geen enkel moment in de loopbaan waarin de betrokkene tewerkgesteld is, hoger zal zijn dan het bedrag bedoeld in artikel 12;

2. dat de werkgever zodra mogelijk de naam, voornaam, [geboortedatum(5)] en het rijksregisternummer van de werknemer voor wie de toepassing van dit lid ingeroepen wordt, mededeelt aan het betrokken fonds of de RSZPPO, naargelang van het geval;

3. dat de werkgever voor de betrokken werknemers uiterlijk tegen 30 april van elk kalenderjaar per aangetekende brief aan het betrokken Fonds Sociale Maribel een document opgemaakt overeenkomstig [een formaat bepaald door de leidend ambtenaar van de Federale Overheid Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg(5)], opstuurt, waaruit blijkt dat de loonkost van elk van de werknemers voor wie de toepassing van dit lid ingeroepen wordt, in het kalenderjaar voorafgaand aan de verzending van het document niet hoger is dan het maximumbedrag bedoeld in artikel 12. De werkgever die dit wenst kan deze gegevens ook overmaken aan het betrokken fonds, ofwel op een elektronische drager die als aangetekende zending wordt verstuurd, ofwel via elektronische weg. In het laatste geval stuurt het fonds de werkgever een elektronische ontvangstmelding die dezelfde waarde heeft als het afgifteformulier van een aangetekende zending.

[Het betrokken Fonds Sociale Maribel stuurt deze gegevens op elektronische drager of langs elektronische weg uiterlijk tegen 30 juni door naar de Federale overheid Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, in een vorm bepaald door de leidend ambtenaar van die dienst. Daarna zendt deze dienst de gegevens door naar de Rijksdienst voor de Sociale Zekerheid via de Kruispuntbank Sociale Zekerheid, uiterlijk tegen 1 september volgend op het jaar waarop deze gegevens betrekking hebben.(5)]

De financiële tussenkomst wordt voor het betrokken kalenderjaar door het betrokken Fonds Sociale Maribel teruggevorderd indien de werkgever de verplichting, vermeld in het tweede lid, punt 3, niet nakomt.

In voorkomend geval vordert het betrokken Fonds Sociale Maribel bij de betrokken werkgever bovendien een bedrag terug overeenstemmend met het bedrag van de loonkost die hoger ligt dan het maximumbedrag bedoeld in artikel 12.

In voorkomend geval vordert het Sectoraal fonds voor de werkgevers van de publieke non-profit sector aangesloten bij de RSZPPO bij de werkgevers bedoeld in artikel 1, punt 2, een bedrag in overeenstemmend met het bedrag van de loonkost die hoger ligt dan het maximumbedrag bedoeld in artikel 12.

**Art. 14.** [Indien de werkgever zich genoodzaakt ziet om het arbeidsvolume, zoals bedoeld in artikel 50, te verminderen, moet hij hierover vooraf melding maken per aangetekende brief aan

het sectoraal fonds om verder te kunnen genieten van de financiële tegemoetkomingen bepaald in dit besluit. De informatie aan het fonds moet de volgende gegevens bevatten: de vermindering van het arbeidsvolume uitgedrukt in voltijdse equivalenten gedurende een volledig kalenderjaar, de datum vanaf de welke de vermindering ingang vindt, de fases van deze vermindering alsook de reden die de vermindering van het arbeidsvolume veroorzaakt.

[Op basis van objectieve criteria en bij gemotiveerde beslissing, betuigt of weigert het bevoegde Fonds Sociale Maribel zijn instemming met het voorstel van vermindering van het arbeidsvolume en bepaalt het de modaliteiten van de eventuele vermindering of beëindiging van de aan de werkgever toegekende financiële tegemoetkomingen. (21)]

Het fonds deelt zijn beslissing mee aan de werkgever. (9)]

[**Art. 14bis.** §1. De sectorale fondsen en de cel sociale Maribel ingesteld bij de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, hebben toegang tot de informatie van de gegevensbanken DIMONA en DMFA van de inningsinstellingen van de sociale zekerheid enkel wat betreft de werkgevers die behoren tot hun bevoegdheidsgebied en enkel aangaande de informatie die hun noodzakelijk is om volledig de taken die hun in het kader van de uitvoering van dit besluit zijn toevertrouwd, te vervullen.

§2. Tot op het ogenblik waarop de sectorale fondsen effectief toegang hebben tot de informatie bedoeld in §1, kan het sectoraal fonds aan de werkgever vragen dat hij de informatie nodig voor de uitvoering van dit besluit, levert.

De lijst van informatie te leveren door de werkgever in het kader van deze paragraaf, wordt bepaald door het Sectoraal fonds. (9)]

### **Hoofdstuk 3 : De Sectorale Fondsen Sociale Maribel**

**Art.15** [Voor de toepassing van dit hoofdstuk wordt bedoeld met "sectorale fondsen Sociale Maribel" : de fondsen opgericht met toepassing van artikel 35, par. 5, C, punt 1 [en 2°,a) (9)] van de voormelde wet van 29 juni 1981 [...(9)] (3)] [...(9)]

**Art.16** [...(3)] [De integrale affectatie van de verminderingen van bijdragen aan de financiering van bijkomende tewerkstelling is onverenigbaar met elke andere affectatie door de fondsen, inzonderheid de financiële plaatsingen over meer dan één jaar. (10)]

**Art.17** De Sectorale Fondsen Sociale Maribel worden belast met de financiering van de bijkomende tewerkstelling die, in het kader van de regeling bepaald door of krachtens dit besluit, wordt gecreëerd door werkgevers ressorterend onder hun respectievelijke bevoegdheid.

**Art.18** [De financiële tussenkomst wordt door het sectoraal Fonds [...(9)] toegekend aan werkgevers die de verbintenis aangaan een netto aangroei van de tewerkstelling te verwezenlijken en dit a rato van de hen toegekende financiering.

De toekenning van de financiële tussenkomst geschiedt overeenkomstig de bepalingen van de toepasselijke collectieve arbeidsovereenkomst of het toepasselijke raamakkoord.

Wat de werkgevers en werknemers betreft bedoeld in artikel 1, eerste lid, punt 2 en punt 3, [en in het tweede lid (9)] van dit besluit, is het totale bedrag, per gemeenschap of gewest, van de op grond van dit besluit en het raamakkoord toegekende financiële tussenkomsten, beperkt tot de

opbrengst waarop de werkgevers, gevestigd in de gemeenschap of het gewest, aanspraak kunnen maken met toepassing van artikel 35, par. 5, van voormelde wet van 29 juni 1981.

Elke aanvraag voor toekenning van een financiële tussenkomst moet duidelijk vermelden voor hoeveel arbeidsuren de tussenkomst gevraagd wordt.

Het Sectoraal Fonds Sociale Maribel [...(9)], motiveert de beslissing van toekenning of van niet-toekenning van gevraagde financiële tussenkomst. Die beslissing bepaalt ook de hoogte van de tussenkomst met in acht name van de bepalingen van dit besluit en van de toepasselijke collectieve arbeidsovereenkomst of het toepasselijke raamakkoord.

De aanwervingen tengevolge de beslissing van het sectoraal fonds [...(9)] mogen niet plaatsvinden voor de datum waarop het sectoraal fonds of het beheerscomité de toekenning beslist heeft. Zij moeten verwezenlijkt worden binnen de termijn bepaald door de toepasselijke collectieve arbeidsovereenkomst of het toepasselijke raamakkoord; [...(9)].

De sectorale Fondsen Sociale Maribel [...(9)], zijn gemachtigd om de onverschuldigde bedragen van de toegekende financiële tussenkomst terug te vorderen :

- a) wanneer, blijkens de aangiften van sociale zekerheid of de documenten opgeleverd door de werkgever, deze financiële tussenkomst te hoog was;
- b) ingeval de werkgever na de ingebrekestelling door het fonds [...(9)] de nodige gegevens niet heeft verstrekt.(3)]

#### **Art.19** [...(9)]

**Art.20.** [(3)] §1. Op de sectorale fondsen wordt toezicht uitgeoefend door de regeringscommissarissen, door Ons aangesteld, op voordracht van de Minister van Werk en de Minister van Sociale Zaken, en voor de sectoren die onder zijn bevoegdheid vallen, de Minister van Volksgezondheid. Een plaatsvervanger kan worden aangesteld door elke bevoegde Minister in het geval van verhindering van de commissaris. De plaatsvervanger heeft dezelfde rechten als de regeringscommissaris die hij vervangt.

De regeringscommissaris woont de vergaderingen van de beheerscomités van de sectorale fondsen bij met raadgevende stem. De regeringscommissaris beschikt voor het vervullen van zijn opdracht over de ruimste macht. Hij oefent het toezicht uit op basis van stukken ter plaatse. Met strikte naleving van de termijn, die in het huishoudelijk reglement van het Fonds moet zijn bepaald, ontvangt hij alle documenten met betrekking tot de punten die op de agenda van het beheerscomité staan. De overdracht gebeurt via elektronische weg. Wanneer de documenten of enkele van deze documenten niet werden overgemaakt aan de regeringscommissaris in de voorgeschreven termijn of indien de termijn korter is dan vijf werkdagen, kan hij uitstel van onderzoek vragen van de desbetreffende punten.

Elke regeringscommissaris kan binnen de termijn van vijf werkdagen een gemotiveerd beroep indienen tegen elke beslissing die hij strijdig acht met de wet, dit besluit, de van toepassing zijnde collectieve arbeidsovereenkomst of kaderakkoord, de statuten van het Fonds, het werkingsdocument of het algemeen. Het beroep is opschortend.

Deze termijn gaat in de dag van de vergaderingen, waarop de beslissingen genomen werden, voor zover de regeringscommissaris daarop regelmatig uitgenodigd werd, en, in het tegenovergestelde geval, de dag waarop hij er kennis van gekregen heeft.

Het beroep wordt ingediend, ofwel bij aangetekend schrijven bij de post ofwel bij elektronische weg bij de voorzitter van de commissie sociale maribel bedoeld in §2.

De regeringscommissaris maakt op hetzelfde ogenblik op dezelfde wijze een kopie van het beroep over aan het betrokken sectoraal Fonds.



Het sectoraal Fonds beschikt over een termijn van tien werkdagen om zijn opmerkingen en observaties over te maken aan de regeringscommissaris die het beroep heeft ingediend en aan de voorzitter van de commissie sociale maribel. Het sectoraal fonds kan bij verzending van zijn opmerkingen en observaties, vragen gehoord te worden door de Commissie Sociale Maribel.

Het beroep wordt onderzocht door de commissie Sociale Maribel.

De commissie spreekt zich uit binnen een termijn van twintig werkdagen vanaf de datum van indiening van het beroep.

De beslissing van de commissie wordt ten laatste de eerste werkdag volgend op het verstrijken van de termijn vastgesteld in het voorgaand lid overgemaakt aan het betrokken sectoraal Fonds en aan de regeringscommissaris die het beroep heeft ingediend .De overdracht gebeurt ofwel bij aangetekend schrijven bij de post ofwel via elektronische weg.

Tegen de beslissing van de commissie, kunnen zowel het Fonds als de regeringscommissaris binnen vijf werkdagen vanaf de notificatie van de beslissing een gemotiveerd beroep indienen bij de Minister van Sociale Zaken, de Minister van Werk en de Minister van Volksgezondheid.

De Ministers spreken zich uit binnen de twintig werkdagen vanaf de indiening van het beroep uit. De beslissing van de Ministers wordt medegedeeld, ofwel bij aangetekend schrijven ofwel via elektronische weg, aan het Fonds en aan de regeringscommissaris.

De mededeling gebeurt ten laatste op de eerste werkdag volgend op het verstrijken van voormelde termijn.

Voor de toepassing van dit artikel, alsook voor de toepassing van artikel 50, worden de zaterdagen, zondagen, feestdagen alsook de sluitingsdagen van toepassing in de Federale Overheidsdiensten, niet beschouwd als werkdagen.

§2. Er wordt een commissie sociale Maribel ingesteld Deze is samengesteld uit drie ambtenaren aangesteld door respectievelijk de Minister van Sociale Zaken, de Minister van Werk en de Minister van Volksgezondheid. Elke Minister kan één of meerdere plaatsvervangers aanstellen in geval van afwezigheid van het effectief lid aangesteld door de betrokken Minister. (9)]

**Art.21** Jaarlijks moet een revisor, lid van het Instituut voor Bedrijfsrevisoren, de werkzaamheden van het sectoraal fonds [bedoeld in artikel 35, par. 5, punt C, punt 1 van de voormelde wet van 29 juni 1981 (3)] controleren. De revisoren zijn gelast op de geschriften controle uit te oefenen en ze juist en echt te verklaren.

Zij kunnen kennis nemen, zonder verplaatsing, van de boekhouding en comptabiliteitsbescheiden, de briefwisseling, de notulen, de periodieke toestandopgaven en, over het algemeen, van alle geschriften. Zij zien de samenstelling na van de waarden en gebeurlijke andere eigendommen die aan het sectoraal fonds toebehoren of waarvan deze het gebruik hebben of waarover zij het beheer voeren.

Zij mogen zich niet met het beheer van het sectoraal fonds inlaten.

[Zij sturen ten laatste op [30 juni (9) ] van elk jaar (3)] ter gelegenheid van het opmaken van de balans en van de verlies- en winstrekening of van de jaarlijkse rekening, aan de betrokken ministers, aan de Minister van Financiën en aan de organen van bestuur van het sectoraal fonds, een verslag over het actief en het passief.

Zij wijzen hen onverwijld op elk verzuim, op elke onregelmatigheid en, in het algemeen, op elke toestand die de solvabiliteit en liquiditeit van het sectoraal fonds in het gedrang kan brengen.

[Bij dit verslag wordt een overzicht gevoegd met vermelding van:

1. de toestand van provisies en reserves op 1 januari en 31 december van het betrokken jaar.
2. de toestand van vorderingen en schulden op 1 januari en 31 december van het betrokken jaar.

3. De kastoestand op 1 januari van het betrokken jaar
4. De theoretische dotaties van het betrokken jaar berekend volgens de artikelen 6, 61 en 61/1
5. De ontvangsten vermeld in artikel 18, zevende lid, in de loop van het betrokken jaar
6. Aard en bedrag van andere ontvangsten in de loop van het betrokken jaar
7. De betalingen aan de werkgevers in de loop van het betrokken jaar en met betrekking tot het jaar dat het betrokken jaar voorafgaat
8. De betalingen aan de werkgevers in de loop van het betrokken jaar en met betrekking tot het betrokken jaar
9. De aard en het bedrag van andere betalingen verricht in de loop van het betrokken jaar.
10. De kastoestand op 31 december van het betrokken jaar.
11. De andere uitgaven vermeld in artikel 35 E van de Wet van 29 juni 1981 (9)]

#### **Hoofdstuk 4 : [[ (3) Fonds Sociale Maribel van de Overheidssector ...(3)]**

#### **Art. 22** [...(3)]

#### **[Afdeling 1. (3) Zetel en samenstelling van het Beheerscomité van het Fonds Sociale Maribel voor de Overheidssector (9)]**

**Art. 22.** De zetel van het Fonds Sociale Maribel voor de Overheidssector is gevestigd op het adres van de Rijksdienst voor sociale zekerheid van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten. (9)]

**Art. 23.** [[(3)De leden van het Beheerscomité worden aangesteld door de Minister van Sociale Zaken, de Minister van Werk en de Minister van Volksgezondheid.(9)]

**Art. 24.** [[(3)] Het Beheerscomité van het Fonds Sociale Maribel voor de overheidssector is samengesteld uit:

1° een voorzitter en ondervoorzitter, zonder raadgevende stem, aangesteld door de Minister van Sociale Zaken, de Minister van Werk en de Minister van Volksgezondheid.

2° 15 effectieve en 15 plaatsvervangende leden, vertegenwoordigers van de werkgevers, respectievelijk aangesteld op voordracht van:

a) « la Fédération des C.P.A.S. de L'union des Villes et Communes de Wallonie » : 2 effectieve en 2 plaatsvervangende leden;

b) de « Afdeling O.C.M.W.'s van de Vereniging van Vlaamse Steden en Gemeenten » : 2 effectieve en 2 plaatsvervangende leden;

c) « de afdeling O.C.M.W.'s van de Vereniging van de Stad en de Gemeenten van het Brussel Gewest » : 2 effectieve en 2 plaatsvervangende leden;

d) de « Vereniging van Openbare Verzorgingsinstellingen » : 1 effectief en 1 plaatsvervangend lid;

e) l'Association Francophone d'Institutions de Santé : 1 effectief en 1 plaatsvervangend lid;

f) de Vlaamse Gemeenschap : 3 effectieve en 3 plaatsvervangende leden;

g) de Franse Gemeenschap : 1 effectief en 1 plaatsvervangend lid;

h) de Duitstalige Gemeenschap : 1 effectief en 1 plaatsvervangend lid;

i) Het Waalse Gewest : 1 effectief en 1 plaatsvervangend lid;

j) Het Brussels Hoofdstedelijk Gewest : 1 effectief en 1 plaatsvervangend lid.

3° 15 effectieve en 15 plaatsvervangende leden van de werknemers, aangesteld op voordracht van de organisaties zetelend in het Comité A. (9)]

**Art. 25.** [Het secretariaat van het Beheerscomité wordt verzekerd door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten. (9)]

[**Art. 26.** Het mandaat van de leden van het Beheerscomité wordt vastgesteld voor een hernieuwbare termijn van 4 jaar die een einde neemt:

1° na het einde van het mandaat;

2° in geval van ontslag;

3° in geval de instantie die het lid voorgesteld heeft, zijn vervanging aanvraagt;

4° in geval van overlijden;

5° wanneer het lid de leeftijd van 65 jaar bereikt heeft.

Het nieuwe lid beëindigt het mandaat van het lid dat hij vervangt. (9)]

### **[Afdeling 3. Werking van het beheerscomité (9)]**

[**Art. 27.** Het Beheerscomité bepaalt zijn huishoudelijk reglement. (9)]

Art. 27 [(3)...(9)]

**Art. 28** [...(9)]

### **[Afdeling 3. – Gemeenschappelijke bepalingen (3)]**

**Art. 29** [...(9)]

#### **Afdeling 5 [...(3)]**

##### **Onderafdeling 1 [...(3)]**

**Art. 30** [...(3)]

**Art. 31** [...(3)]

##### **Onderafdeling 2 [...(3)]**

**Art. 32** [...(3)]

**Art. 33** [...(3)]

**Art. 34** [...(3)]

**Art. 35** [...(3)]

**Art. 36** [...(3)]

**Art. 37** [...(3)]

**Art. 38** [...(3)]

**Art. 39** [...(3)]

**Art. 40** [...(3)]

#### **Afdeling 6 [...(3)]**

**Art. 41** [...(3)]

## **Afdeling 7 [...(3)]**

**Art. 42** [...(3)]

**Art. 43** [...(3)]

**Art. 44** [...(3)]

**Art. 45** [...(3)]

**Art. 46** [...(3)]

**Art. 47** [...(3)]

## **Afdeling 8 [...(3)]**

**Art. 48** [...(3)]

## **TITEL VI : Naleving van de verplichting tot bijkomende tewerkstelling**

**Art.49** De bijdrageverminderingen, die worden toegekend met toepassing van de artikelen 2, § 2 en § 2/1, en 2bis, § 2 et § 2/1, moeten integraal aangewend worden voor de financiering van bijkomende tewerkstelling. (19)

In de sector van de ziekenhuizen en van de psychiatrische verzorgingstehuizen, moeten de werknemers aangeworven ingevolge de bijkomende inspanning voor tewerkstelling, ten belope van 80,57 EUR per kwartaal van het bedrag bepaald in artikel 2 een functie bekleden van logistiek assistent. De functie van logistiek assistent wordt door Onze Minister van Volksgezondheid omschreven.

In de sectoren die onder federale bevoegdheid vallen moet de functie van de werknemers aangeworven ten gevolge van de voormelde bijkomende inspanning voor tewerkstelling :

- a) de werkdruk verlagen, in het bijzonder voor het personeel dat rechtstreeks bij de verzorging en de dienstverlening betrokken is;
- b) de intensiteit en de kwaliteit van de zorg en de dienstverlening verbeteren en het comfort van de patiënten of cliënten optimaliseren.

Worden niet beschouwd als bijkomende tewerkstelling, de aangroei van personeelsleden die het gevolg is van een fusie of overname van een andere instelling of van een verhoging van de subsidiering toegekend door de bevoegde overheid.

[In afwijking van het eerste lid, worden in de sector van de beschutte werkplaatsen de bijdrageverminderingen die overeenstemmen met 245,51 euro in 2014, 252,47 euro in 2015, 259,43 euro in 2017 en 266,39 euro in 2019 per kwartaal vrijgesteld van de verplichte aanwending voor financiering van bijkomende tewerkstelling. (19)]

**Art. 50.** [[(4)] §1. In de loop van de maand oktober van elk jaar, delen de Rijksdienst voor sociale zekerheid en de Rijksdienst voor sociale zekerheid van de plaatselijke en provinciale besturen per elektronische drager aan de leidend ambtenaar van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg het arbeidsvolume uitgedrukt in voltijdse equivalenten van de werknemers die onder de toepassing vallen van dit besluit per werkgever, mede en gegroepeerd per paritair comité, paritair subcomité of raamakkoord, met betrekking tot het voorafgaande jaar.

Het arbeidsvolume wordt berekend per werkgever bedoeld in artikel 1, eerste lid. Het arbeidsvolume van de werkgever is uitgedrukt in voltijds equivalenten, waarbij één voltijds equivalent overeenkomt met de voltijdse tewerkstelling van één werknemer gedurende een volledig kwartaal op basis van de aangifte van de werknemer waarbij zowel de bezoldigde dagen, vakantiedagen als alle gelijkgestelde dagen in rekening worden gebracht.

Het arbeidsvolume van een paritair comité of een paritair subcomité wordt bekomen door het arbeidsvolume van de werkgevers die eronder vallen, te totaliseren.

De leidend ambtenaar van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg maakt de gegevens bedoeld in §1 over aan elk sectoraal fonds.

§2. het beheerscomité vergelijkt per werkgever het arbeidsvolume van het afgelopen jaar met het arbeidsvolume van het jaar 2005.

Indien het Beheerscomité vaststelt dat het verschil van het arbeidsvolume kleiner is dan het verschil van het aantal tussenkomsten bedoeld in artikel 12 en hij geen melding heeft ontvangen zoals bedoeld in artikel 14 waarmee hij zijn instemming heeft betuigt, vraagt hij aan de werkgever de terugstorting van de tussenkomsten bedoeld in artikel 12 en met betrekking tot dat jaar terug.

§3. De leidend ambtenaar van de Federale Overheidsdienst werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg vergelijkt per paritair comité, paritair subcomité of per raamakkoord het arbeidsvolume van het afgelopen jaar met het arbeidsvolume van het jaar 2005.

Indien hij vaststelt dat het verschil van het arbeidsvolume kleiner is dan het verschil van het aantal tussenkomsten bedoeld in artikel 12, richt hij een aangetekend schrijven naar het betrokken sectorale Fonds. Met dit aangetekend schrijven wordt verzocht aan het betrokken sectorale Fonds de daling van het arbeidsvolume te verklaren en te staven met alle stukken die hem daarbij dienstbaar kunnen zijn. De voornoemde leidend ambtenaar vraagt een gemotiveerd advies aan de regeringscommissaris. Dit advies wordt hem overgemaakt binnen een termijn van één maand. De voornoemde leidend ambtenaar maakt het volledige dossier en de adviezen over aan de commissie Sociale Maribel, bedoeld in artikel 20, §2 van dit besluit.

De commissie spreekt zich uit over de daling van het arbeidsvolume binnen een termijn van twintig werkdagen vanaf de datum van indiening van het dossier.

De beslissing van de commissie wordt ten laatste de eerste werkdag volgend op het verstrijken van de termijn vastgesteld in het voorgaand lid overgemaakt aan het betrokken sectoraal Fonds en aan de regeringscommissaris. De overdracht gebeurt ofwel bij aangetekend schrijven bij de post ofwel via elektronische weg.

Indien een daling van het arbeidsvolume niet afdoende kan worden verantwoord, kan de dotatie van het volgende jaar voor het betrokken fonds verminderd worden met een bedrag in overeenstemming met de daling van het arbeidsvolume. (9)]

**Art. 51** [...(9)]

**Art. 52** [[...(4)]...(9)]

**Art. 53** [...(9)]

**Art. 54** [[...(4)]...(9)]

**Art. 55.** [Voor de toepassing van deze Titel, sturen de bevoegde Gemeenschapsministers aan de leidend ambtenaar van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, voor het eind van de maand juni van elk kalenderjaar, per aangetekende brief:

1° een attest, betreffende het arbeidsvolume uitgedrukt in voltijds equivalenten van de werknemers van de betrokken gemeenschap, tewerkgesteld in de diensten van deze gemeenschap voor jeugdbescherming, voor kinderopvang, voor sport en cultuur. Het attest herneemt het arbeidsvolume van het kalenderjaar voorafgaand aan de verzending van het attest alsook het arbeidsvolume van het burgerlijk jaar onmiddellijk voorafgaand aan dit kalenderjaar.

Het arbeidsvolume wordt berekend conform de richtlijnen overgemaakt door de leidend ambtenaar van de federale overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg;

2° het aantal werknemers uitgedrukt in voltijds equivalenten die zich bezig houden in de diensten bedoeld in 1° voor elk van de kwartalen gelegen in de jaren bedoeld in 1°.

Indien de leidinggevend ambtenaar van de federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, constateert dat hij de informatie te leveren in toepassing van het eerste lid, niet heeft ontvangen, informeert hij hierover het fonds sociale maribel van de publieke sector. Het fonds is, vanaf ontvangst van de informatie, gehouden de uitbetaling van de financiële tussenkomsten bedoeld in hoofdstuk 4 van titel V, te schorsen.

De schorsing van de uitbetaling van de informatie neemt een einde vanaf dat de leidinggevende ambtenaar het fonds informeert over de ontvangst van de informatie voorzien in dit artikel.

Als de informatie niet wordt doorgestuurd uiterlijk op 31 december van het jaar in de loop waarvan ze moet worden geleverd, worden de tewerkstellingen toegekend aan de betrokken gemeenschap automatisch ingetrokken (9)]

**Art. 56** [...(9)]

### **Titel VII [(3)]...(7): Vrijstelling van bedrijfsvoorheffing.**

**Art. 57** § 1. [...(3)] De bedragen betreffende de vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing als bedoeld in artikel 35, § 6, A van de Wet van 29 juni 1981, die door de Schatkist worden getransfereerd naar de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, worden maandelijks herverdeeld, ten laatste voor het eind van de derde maand die volgt op deze waarop zij betrekking hebben, aan de fondsen sociale Maribel als bedoeld in artikel 1, 1°, a) tot en met p).

§ 2. Deze vrijstelling wordt verdeeld onder de fondsen als bedoeld in § 1, op basis van de loonmassa van de werknemers tewerkgesteld in het jaar n-2 in de paritaire comités en paritaire subcomités die onder de bevoegdheid van deze fondsen vallen.

§ 3. De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid deelt, op het eind van elke trimester, aan de leidend ambtenaar van de Federale overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg de bedragen mee die gestort zijn aan de fondsen als bedoeld in § 1. (13)]

**Art.58.** [[[3)]...(7)] De berekening van de niet-recurrente middelen gebeurt conform de bepalingen van artikel 35, § 6, C van de wet van 29 juni 1981. (13)]

**Art.59.** [[[3)]...(7)] De opbrengst van de vrijstelling van bedrijfsvoorheffing wordt beheerd door de fondsen overeenkomstig de bepalingen opgenomen in Titel V en de artikelen 50, 60, 61ter, 62 en 65. (13)]

**[Art. 59bis.** Ingeval het sectorale fonds voor het paritair comité als bedoeld in artikel 1, 1°, n) en het fonds als bedoeld in artikel 35, § 5, C, 2° van de wet van 29 juni 1981 ingevolge de opbrengst van de vrijstelling van doorstorting van de bedrijfsvoorheffing of van het compenserend bedrag vermeld in artikel 6bis, arbeidsplaatsen scheppen in de sector van de rusthuizen, moeten zij een gedeelte van de middelen met betrekking tot de vrijstelling van doorstorting van de bedrijfsvoorheffing overdragen aan het Rijksinstituut voor Ziekte en Invaliditeitsuitkeringen.

Deze overdrachten zijn bestemd voor de financiering van de jaarlijkse tegemoetkoming, als bedoeld bij artikel 2 van het koninklijk besluit van 17 augustus 2007 tot uitvoering van de artikelen 57 en 59 van de programmawet van 2 januari 2001 wat de harmonisering van de barema's en de loonsverhogingen in bepaalde gezondheidsinrichtingen betreft, voor de nieuwe arbeidsplaatsen gecreëerd in de sector van de rusthuizen ingevolge de opbrengst van de vrijstelling van bedrijfsvoorheffing of van het compenserend bedrag vermeld in artikel 6bis. (14)]

## **TITEL VIII : Toezicht**

**Art. 60.** Worden belast met het toezicht op de werkgevers voor de toepassing van dit besluit :

1° de sociale inspecteurs en de sociale controleurs van de Administratie van de Inspectie van de sociale wetten van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg;

2° de sociale inspecteurs en de sociale controleurs van de sociale Inspectie van de Federale Overheidsdienst sociale Zaken;

3° de sociale inspecteurs en de sociale controleurs van de Rijksdienst voor sociale Zekerheid;

4° de sociale inspecteurs en de sociale controleurs van de Rijksdienst voor sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten.

## **TITEL X : Overgangs- en slotbepalingen**

**[Art. 60bis** (3)[...(9)]

**[Art.60bis/1** (7)[...(9)]

**[Art 60bis/2**...(14)]

**[Art.61** ...(14)]

**[Art. 61** De dotaties voor het jaar 2010, 2011 en 2012 van het fonds sociale maribel voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector worden alle drie verhoogd met een niet-recurrent bedrag Y berekend als volgt :

voor het tweede, derde en vierde kwartaal 2010,  $Y = 375,94 \text{ euro} * X$ ;

voor de vier kwartalen van 2011,  $Y = 387,83 \text{ euro} * X$ ;

noor het eerste kwartaal 2012,  $Y = 387,83 \text{ euro} * X$ .

Waarbij X gelijk is aan de som van de globale prestatiebreuken van alle betrokken werknemers waarvoor de globale prestatiebreuk ten minste 0,49 bedraagt.

Met betrokken werknemers wordt bedoeld :

- de werknemers van wie de werkgevers tussen 1 april 2010 en 31 december 2010 overgestapt zijn van een paritair comité dat niet behoorde tot het toepassingsgebied van de sociale maribel naar het paritair comité 331 ingevolge een wijziging van het toepassingsgebied van dit paritair comité, en voor wie de structurele vermindering zoals bedoeld in Titel IV, Hoofdstuk 7, Afdeling 2 van de programmawet (I) van 24 december 2002, werd toegekend voor het kwartaal voorafgaand aan het kwartaal gedurende hetwelk deze transfer plaatsvond;
- de vervangers van deze werknemers die het recht op de structurele vermindering zouden geopend hebben onder het paritair comité dat niet tot het toepassingsgebied van de sociale maribel behoort.

Voor de kwartalen van 2010 die voorafgaan aan het kwartaal vanaf wanneer de transfer plaatsvond, is X gelijk aan nul;

De globale prestatiebreuk is de prestatiebreuk zoals bedoeld in artikel 2, 2<sup>o</sup>, h) van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van Titel IV, Hoofdstuk 7, Afdeling 2 van de programmawet (I) van 24 december 2002 betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen.

De berekening van Y gebeurt door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid per betrokken kwartaal, ten laatste zeven maanden na het einde van het betrokken kwartaal.

De bedragen worden gereserveerd om de werkgelegenheid te vrijwaren bij de werkgevers die tussen 1 april 2010 en 31 december 2010 overgestapt zijn van een paritair comité dat niet behoorde tot het toepassingsgebied van de sociale Maribel naar het paritair comité 331 ingevolge de wijziging van het toepassingsgebied van dit paritair comité die plaatsgreep op 1 april 2010.

Het fonds is verantwoordelijk voor de toewijzing aan de betrokken werkgevers van deze aanvullende dotaties en voor het verdelen ervan overeenkomstig het aantal werknemers die de structurele vermindering genoten op het moment dat de werkgever van paritair comité veranderde. (15)]

[**Art. 61/1** (7)][...(9)]

[**Art.61bis** ...(14)].

[**Art.61bis/1** ...(14)]

[**Artikel 61bis/2**.(7)] [In afwijking van artikel 7 worden de dotaties gestort naar rato van 94%. Het gedeelte van de dotaties die niet in de loop van het jaar waarop ze betrekking hebben, wordt betaald, wordt gestort op vijf april van het daaropvolgende jaar. Als die dag geen werkdag is, gebeurt de storting op de eerst voorafgaande werkdag.

Dit artikel is niet van toepassing voor de beschutte werkplaatsen. (9)]

[**Art.61ter** In afwijking van artikel 12 wordt de loonkost beperkt tot 31.532 EUR per jaar voor een voltijds tewerkgestelde werknemer wanneer op de werkgever die geniet van de financiële



tussenkost geen collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in het paritair orgaan waaronder de werkgever ressorteert, van toepassing is met betrekking tot de lonen.(1)]

**Art.62** In afwijking van artikel 13, mag de tussenkost van een Fonds sociale Maribel in de loonkost van de werknemers, die met toepassing van het koninklijk besluit van 5 februari 1997 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector aangeworven werden en op wie artikel 13 niet toegepast kan worden, niet meer bedragen dan 31.532 euro per jaar.

[**Art. 62bis**(2)] [...(10)]

[**Art. 62ter**...(14)]

[**Art. 62 quater** ... (14)]

[**Art. 62 quinquies** ... (14)]

[**Art. 62sexies.** Voor het jaar 2008 wordt de dotatie aan het Fonds sociale Maribel voor de Gezondheidsinrichtingen en –diensten verhoogd met een uitzonderlijk bedrag van 5.283.339,12 euro bestemd voor de financiering van de betalingsachterstallen ten voordele van de werkgever ZIEKENHUISNETWERK ANTWERPEN (ZNA).

Deze verhoging zal niet in aanmerking genomen worden in de berekeningsbasis van de dotaties voor de berekening van de dotaties posterieur aan 2008, zoals bepaald in de artikelen 5 en 62quinquies van dit besluit.

Deze som van 5.283.339,12 euro zal progressief gec recupereerd worden beginnende met de dotatie met betrekking tot het jaar 2010 en de volgende jaren die toegekend zal worden aan het fonds sociale Maribel voor de gezondheidsinrichtingen en –diensten (330) – Kamer privé-ziekenhuizen.

Vanaf het jaar 2010 en de volgende jaren, zal elke verhoging van de financiële middelen van het fonds sociale Maribel voor de gezondheidsinrichtingen en –diensten (330) – Kamer privé-ziekenhuizen ten opzichte van het voorgaande jaar geaffecteerd worden ten belope van 50% tot bevordering van de tewerkstelling en ten belope van de resterende 50% aan de progressieve terugbetaling van de som van 5.283.339,12 euro aan de Staat verschuldigd door het fonds. (12)]

**Art.63** Zolang een in het besluit vernoemde Federale overheidsdienst, de diensten van het overeenstemmende Ministerie niet heeft overgenomen, leze men in de desbetreffende artikelen respectievelijk Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid of Ministerie van sociale Zaken, Volksgezondheid en Leefmilieu.

**Art.64** Worden opgeheven :

1. het koninklijk besluit van 5 februari 1997 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector, laatst gewijzigd op 25 januari 2001;
2. het koninklijk besluit van 5 februari 1997 tot bepaling van het kwartaalbedrag van de forfaitaire bijdragevermindering in de non-profit sector, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 16 april 1998, 10 augustus 1998, 1 maart 1999, 8 juni 2001, 25 januari 2001 en 19 november 2001;
3. het ministerieel besluit van 5 mei 1997 bepalend het referentiejaar bepaald in artikel 4, par. 1, tweede lid, van het koninklijk besluit van 5 februari 1997 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector, gewijzigd bij de ministeriele besluiten van 23 juli 1997 en 20 mei 1998;

4. het ministerieel besluit van 20 mei 1998 bepalend de modaliteiten bedoeld in artikel 2, tweede lid, van het koninklijk besluit van 5 februari 1997 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector, gewijzigd door de ministeriele besluiten van 12 oktober 1998, 6 juli 1999 en 29 november 1999;
5. het ministerieel besluit van 24 juli 1998 tot bepaling van de universitaire ziekenhuizen die onder het toepassingsgebied vallen van het koninklijk besluit van 5 februari 1997 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;
6. het ministerieel besluit van 24 juli 1998 in toepassing, betreffende de sociale werkplaatsen en de "entreprises d'insertion" van de privé-sector, van artikel 3, par. 8, van het koninklijk besluit van 5 februari 1997 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;
7. het ministerieel besluit van 10 augustus 1998 tot bepaling van de rusthuizen en van de rust- en verzorgingstehuizen die onder het toepassingsgebied vallen van het koninklijk besluit van 5 februari 1997 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;
8. het ministerieel besluit van 1 maart 1999 bepalend bijzondere nadere regelen van artikelen 2, eerste lid, en 4, par. 6, van het koninklijk besluit van 5 februari 1997 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;
9. het koninklijk besluit van 3 mei 1999 tot inrichting van het Terugvorderingsfonds voor de ziekenhuizen en de psychiatrische verzorgingstehuizen van de publieke sector aangesloten bij de RSZ, bedoeld in artikel 71, punt 3, van de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen en tot bepaling van zijn werkingsmodaliteiten;
10. het koninklijk besluit van 3 mei 1999 tot inrichting van het Terugvorderingsfonds voor de privé non-profit sector, bedoeld in artikel 35, derde lid, punt 2, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale Zekerheid voor werknemers en tot bepaling van zijn werkingsmodaliteiten;
11. het koninklijk besluit van 3 mei 1999 tot inrichting van het Terugvorderingsfonds voor de publieke non-profitsector aangesloten bij de RSZPPO, bedoeld in artikel 1, par. 7, punt 2, van de wet van 1 augustus 1985 houdende sociale bepalingen en tot bepaling van zijn werkingsmodaliteiten;
12. het koninklijk besluit van 3 mei 1999 tot bepaling van het bedrag van de opbrengst van de forfaitaire vermindering, bedoeld in artikel 71, punt 1, van de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen, en tot bepaling van de modaliteiten van de besteding van deze opbrengst aan het Fonds voor de ziekenhuizen en de psychiatrische verzorgingstehuizen van de publieke sector aangesloten bij de RSZ, gewijzigd door de koninklijke besluiten van 1 maart 2000, 8 juni 2000, 9 juli 2000, 8 maart 2001 en 10 augustus 2001;
13. het ministerieel besluit van 4 mei 1999 tot bepaling van de modaliteiten van de storting van de forfaitaire vermindering, bedoeld in artikel 2 van het koninklijk besluit van 5 februari 1997 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector, aan de sectorale fondsen van de privé non-profit sector, laatst gewijzigd op 9 januari 2001;
14. het ministerieel besluit van 6 juli 1999 in toepassing, betreffende sommige opvoedings- en huisvestingsinrichtingen, van artikel 3, par. 8, van het koninklijk besluit van 5 februari 1997 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector en tot wijziging van het ministerieel besluit van 4 mei 1999 tot bepaling van de modaliteiten van de storting van de forfaitaire vermindering, bedoeld in artikel 2 van het

koninklijk besluit van 5 februari 1997 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector, aan de sectorale fondsen van de privé non-profit sector;  
15. het koninklijk besluit van 16 april 2000 tot aanwijzing van de ambtenaren en beambten belast met het toezicht op de toepassing van artikel 35, par. 5, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale Zekerheid van werknemers en van de uitvoeringsbesluiten ervan;

16. het koninklijk besluit van 8 maart 2001 tot bepaling van het bedrag van de opbrengst van de forfaitaire vermindering, bedoeld in artikel 71, punt 2, van de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen, en tot bepaling van de modaliteiten van de besteding van deze opbrengst aan het Fonds voor de openbare sector aangesloten bij de Rijksdienst voor sociale Zekerheid, gewijzigd door het koninklijk besluit van 10 augustus 2001;

17. het koninklijk besluit 18 juli 2002 houdende regeling van de Fondsen sociale Maribel van de overheidssector.

**Art.65** De bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomsten en de raamakkoorden afgesloten met toepassing van het koninklijk besluit van 5 februari 1997 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector, blijven zolang zij niet vervangen worden en zover zij niet strijdig zijn met de bepalingen van dit besluit, geldig.

**Art.66** Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2003.

**Art.67** Onze Minister van Werkgelegenheid, Onze Minister van sociale Zaken en Onze Minister van Volksgezondheid zijn, ieder wat hem betreft belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 18 juli 2002.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Werkgelegenheid,

Mevr. L. ONKELINX

De Minister van Volksgezondheid,

Mevr. M. AELVOET

De Minister van Sociale Zaken

F. VANDENBROUCKE