



VLAAMSE
SOCIAL-PROFITFONDSEN vzw



SOCIALEMARIBELFONDS
SECTOR GEZINSZORG

Procedure daling van het arbeidsvolume

Een werkgever dient volgens het KB het sociaalmaribelfonds op de hoogte te brengen ingeval er zich een daling van het tewerkgestelde arbeidsvolume (AV) voordoet.

KB: 'daling van arbeidsvolume':

In artikel 14 van het KB van 18 juli 2002 staat: *"Indien de werkgever zich genoodzaakt ziet om het arbeidsvolume te verminderen, moet hij hierover vooraf melding maken...om verder te kunnen genieten van de financiële tegemoetkoming...De informatie...moet de volgende gegevens bevatten...: vermindering van het arbeidsvolume uitgedrukt in vte gedurende een volledig kalenderjaar, de datum vanaf de welke de vermindering ingang vindt, de fases van deze vermindering alsook de reden..."*.

Interpretatie

Hieruit kan men afleiden dat dalingen van het AV die aan volgende twee voorwaarden voldoen, **vooraf** dienen gemeld te worden:

1. De werkgever is zelf op voorhand op de hoogte van de komende daling.
2. Het gaat om een 'structurele' daling van het arbeidsvolume: een daling die het gevolg is van een structurele ingreep van de werkgever of van een (subsidiërende) overheid.

Een niet-exhaustieve lijst van voorbeelden hiervan zijn:

- De werkgever beslist om een deel van zijn/haar activiteiten stop te zetten of over te hevelen naar een dienst waar de werknemers onder een ander paritair comité ressorteren;
- De werkgever ziet zich genoodzaakt zijn/haar organisatie te herstructureren waardoor tegelijk het arbeidsvolume zal verminderen;
- De werkgever heeft financiële moeilijkheden waardoor hij/zij beslist het arbeidsvolume te verminderen;
- Een overheid vermindert de subsidies, waardoor de werkgever werknemers moet laten afvloeien;
- Een overheid trekt een toelating in om bepaalde activiteiten uit te oefenen;
- Een overheid verplicht werkgevers om in samenwerkingsverbanden te werken, waardoor arbeidsplaatsen bij de individuele werkgevers verloren gaan.

Andere vormen van arbeidsvolumedalingen die enkel bij de werknemer te verklaren zijn, zoals ziekte of ontslag op zijn/haar initiatief, komen niet in aanmerking. Bovendien stelt zich het probleem dat in veel van die gevallen de werkgever niet op voorhand op de hoogte is en aldus in de onmogelijkheid verkeert om op voorhand het fonds te verwittigen.

Objectieve criteria in geval van een vermindering van het arbeidsvolume (zie werkingsdocument).

Procedure

- Elke werkgever die een structurele daling van arbeidsvolume voorziet, laat dat **vooraf** en via het document arbeidsvolumedaling weten.
Hij/Zij meldt:
 - De datum waarop de AV-daling ingaat of de periode waarin het volume daalt, in vte en hoofden
 - de reden: hij/zij geeft een duidelijke formulering
- Op basis van objectieve criteria motiveren de beheerders waarom ze het voorstel van afname van arbeidsvolume al of niet kunnen goedkeuren.
- Als de beheerders niet akkoord gaan met (volledig) behoud van de toekenning, vordert het fonds het teveel aan reeds betaalde financiële tussenkomst van dat jaar terug.