

DEPÔT-REGISTR

REGISTR-ENREGISTR

12-12-2006

12-01-2007

NR
N°

81540 / 6131901

2

PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE OPVOEDINGS- EN HUISVESTINGSINRICHTINGEN EN -DIENSTEN VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP (319.01)
--

CAO van 29 november 2006 met betrekking tot de maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de sector van de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse gemeenschap (Sociale Maribel)

HOOFDSTUK I. JURIDISCH KADER

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten overeenkomstig de bepalingen van de wet van 5 december 1968 op de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités en het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profitsector (B.S. 22/08/2002), laatst gewijzigd bij koninklijk besluit van 1 september 2006 (B.S. 11/09/2006).

HOOFDSTUK II. TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de instellingen en diensten die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap.

HOOFDSTUK III. BEGRIPSOMSCHRIJVINGEN

Artikel 3

§ 1. Onder "werknemers" wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

§ 2. Onder "partijen" wordt verstaan de representatieve werkgeversorganisaties en de representatieve werknemersorganisaties die deze collectieve arbeidsovereenkomst hebben gesloten en de werkgevers en de werknemers die door de algemeen verbindend verklaring ervan zullen gebonden zijn.

§ 3. Onder "sector" wordt verstaan de werkgevers ressorterend onder het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap en bedoeld in artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

§ 4. Onder "het koninklijk besluit" wordt verstaan het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profitsector (B.S. 22/08/2002), laatst gewijzigd bij koninklijk besluit van 1 september 2006 (B.S. 11/09/2006).

§ 5. Onder "bevoegde Ministers" wordt verstaan: de Federale minister van Werk, de Federale minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid, de Vlaamse minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin en de Vlaamse minister van Wonen.

§ 6. Onder "voorziening" wordt verstaan de instelling of dienst welke vanwege het Maribelfonds een toekenning betekend krijgt om bijkomende financiële middelen te verwerven met het oog op de bevordering van de tewerkstelling zoals voorzien in deze collectieve arbeidsovereenkomst.

§ 7. Onder "Maribelfonds" wordt verstaan het "Sectoraal Fonds Sociale Maribel voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen van de Vlaamse Gemeenschap" opgericht als Fonds voor Bestaanszekerheid in het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap (319.01).

HOOFDSTUK IV. VERMINDERING VAN DE RSZ-WERKGEVERSBIJDRAGEN

Artikel 4

§ 1. Overeenkomstig artikel 2 van het koninklijk besluit en de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst, kan de sector genieten van een forfaitaire vermindering van de werkgeversbijdragen in de sociale zekerheid.

De globale opbrengst van de bijdragevermindering, vermeld in artikel 2 van het koninklijk besluit, wordt als volgt berekend: het aantal werknemers dat minstens halftijds is tewerkgesteld, vermenigvuldigd met het bedrag van de bijdragevermindering vastgesteld in het koninklijk besluit.

§ 2. Partijen komen overeen het Maribelfonds te belasten met het ontvangen, controleren, beheren en toewijzen van de integrale opbrengst van de in vorig artikel bedoelde bijdragevermindering.

Het toewijzen van de financiële middelen, bedoeld in het vorig lid, geschiedt volgens de modaliteiten bepaald bij collectieve arbeidsovereenkomst in het bevoegd Paritair Subcomité en volgens de uitvoeringsmodaliteiten beslist door de Raad van Beheer van het Maribelfonds.

HOOFDSTUK V. INIMING EN BESTEMMING VAN DE BIJDRAGEVERMINDERING

Artikel 5

§ 1. De sector verbindt er zich toe de opbrengsten van de bijdragevermindering integraal aan te wenden voor de aangroei van de reguliere tewerkstelling.

De sector verbindt zich tot een toename van het arbeidsvolume van ten minste de opbrengst van de bijdragevermindering bepaald in artikel 4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

§ 2. De berekening van het arbeidsvolume gebeurt conform de bepalingen van artikel 50 van het koninklijk besluit.

§ 3. De tussenkomst van het Maribelfonds in de jaarloonkost van de bijkomende tewerkstelling bedraagt maximaal 64.937,84 euro per jaar en per voltijds equivalent, of de toepasselijke pro rata daarvan.

In toepassing van artikel 12 van het koninklijk besluit kan het Maribelfonds tot de indexering van zijn bijdragen en van bovengenoemd plafond van 64.937,84 euro beslissen

§ 4. Onder loonkost wordt verstaan: het brutoloon van de werknemer overeenkomstig de sectorale baremieke loonschalen en de loonvoorwaarden voor de uitgeoefende functies, verhoogd met de werkgeversbijdragen voor de sociale zekerheid, alsook alle vergoedingen en voordelen die aan de werknemer verschuldigd zijn door of krachtens de wettelijke of reglementaire bepalingen, alsook deze verschuldigd krachtens collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten binnen het paritair orgaan waaronder de werkgever ressorteert.

De bijdrage van het Maribelfonds wordt beperkt tot de effectieve en ermee gelijkgestelde bezoldigde prestaties.

Artikel 6

Het behoud en de netto bijkomende tewerkstelling en de aangroei van het arbeidsvolume waarvan sprake in deze collectieve arbeidsovereenkomst moet verwezenlijkt worden op het niveau van:

- de sector
- elke voorziening die via financiële middelen "sociale maribel", voortspruitend uit het koninklijk besluit en uit deze collectieve arbeidsovereenkomst, tewerkstelling realiseert.

Indien de werkgever de afwijking dient toe te passen, voorzien in artikel 14 van het koninklijk besluit, moet hij voldoen aan de daarvoor opgestelde voorwaarden en vooraf-

gaandelijk het akkoord van het Maribelfonds bekomen op basis van objectieve criteria zoals bepaald in het werkdocument beoogd in artikel 11bis § 2 van het koninklijk besluit.

HOOFDSTUK VI. MODALITEITEN VAN TOEWIJZING VAN DE BIJKOMENDE TEWERKSTELLING

Artikel 7

Bij de aanwervingen zal uitvoering worden gegeven aan de bestemming die door de sociale partners bij collectieve arbeidsovereenkomst is overeengekomen.

Artikel 8

De functies die in aanmerking komen voor de bijkomende aanwervingen, vergoed volgens de vigerende baremieke loonschalen en voorwaarden, behoren tot de functiecategorieën zoals bepaald in de geldende collectieve arbeidsovereenkomsten betreffende de loonvoorwaarden.

Artikel 9

Er wordt een overleg op voorzieningsniveau gevoerd in de ondernemingsraad, of bij ontstentenis met de syndicale afvaardiging, om te bepalen in welke diensten en functies de bijkomende tewerkstelling moet ingevuld worden en onder welke arbeidsvoorwaarden dit zal gebeuren. Indien deze bespreking niet leidt tot een akkoord, kan door de werknemersvertegenwoordigers beroep gedaan worden op de regionale vakbondssecretarissen.

Bij vaststelling van gebreke aan akkoord zal het Maribelfonds de toewijzing van de ter beschikking staande middelen kunnen bepalen.

Artikel 10

De voorzieningen bedoeld in artikel 2 en in artikel 3 § 6 van deze collectieve arbeidsovereenkomst die in aanmerking komen om een toekenning te ontvangen om bijkomende tewerkstelling te verwezenlijken dienen voorafgaandelijik een aanvraagdossier in.

Artikel 11

§ 1. Het model van aanvraagdossier en de termijn van terugzending wordt vastgesteld door het Maribelfonds.

§ 2. Het ingediende aanvraagdossier moet vergezeld zijn van het unaniem akkoord van alle leden van de ondernemingsraad of, bij ontstentenis van het comité preventie en bescherming op het werk of, bij ontstentenis, van de syndicale afvaardiging. De leden ontvangen minstens 14 dagen voor de beslissing een exemplaar van het voorgenomen aanvraagdossier. Zij kunnen alle inlichtingen verkrijgen om een goed begrip van de sociale maribel tewerkstelling in de voorziening mogelijk te maken.

Indien in de voorziening geen der voorafgaande overlegorganen is opgericht vindt de volgende procedure toepassing: het voorgenomen aanvraagdossier moet worden uitgehangen gedurende een periode van 14 dagen op een voor alle werknemers toegankelijke plaats en dient voor akkoord te worden getekend door minstens 50% van de werknemers zoals vermeld op de DMFA-aangifte van het kwartaal voorafgaand aan dit van de indiening van het aanvraagdossier.

De werknemers kunnen eventuele bezwaren desgevallend kenbaar maken via een gewestelijke vakbondssecretaris van een representatieve werknemersorganisatie.

De dag waarop de werkgever het voorgenomen aanvraagdossier uithangt, stuurt hij een afschrift aan de gewestelijke secretarissen van de representatieve werknemersorganisaties.

Na verloop van de periode van 14 dagen en bij ontstentenis van bezwaren wordt het aanvraagdossier aan het Maribelfonds doorgestuurd.

Artikel 12

Bij de toekenning van de middelen zal het Maribelfonds rekening houden met de prioriteiten die bepaald worden door de Raad van Beheer, waaronder ondermeer

- het behoud van de reeds toegekende arbeidsplaatsen
- de aanwijzing van het nieuw aangeworven personeel in voorzieningen en functies zodat de arbeidsdruk bij het aanwezige personeel verlaagd wordt.

Artikel 13

De werkgevers die een door het Maribelfonds goedgekeurd dossier verwerven, moeten binnen een termijn van maximum zes maanden, te rekenen vanaf de betekening van de toekenning van de bijkomende tewerkstelling, overgaan tot de vereiste aanwervingen met het oog op de realisatie van de netto toename van de tewerkstelling.

Worden niet beschouwd als bijkomende tewerkstelling, de werknemers aangeworven ten gevolge van een fusie of overname van een instelling en/of werknemers aangeworven in gevolge een verhoging vanuit de subsidiërende overheid.

HOOFDSTUK VII. WAARBORGEN MET BETREKKING TOT DE AANWENDING VAN DE R.S.Z.-BIJDRAGEVERMINDERING TEN VOORDELE VAN DE TEWERKSTELLING

Artikel 14

In uitvoering van artikel 8 §2 f) van het koninklijk besluit zal elke werkgever die financiële middelen "sociale maribel" geniet, jaarlijks een verslag bezorgen aan het Maribelfonds, volgens het door het Maribelfonds opgesteld model.

Dit verslag bevat minstens volgende gegevens die het Maribelfonds toelaten om op elk moment te kunnen beslissen over de financiering van bijkomende tewerkstellingen:

- de volledige identificatie van de werkgever
- een nominatieve lijst van de werknemers aangeworven bij toepassing van deze collectieve overeenkomst
- per betrokken werknemer de begin- en eventuele einddatum van de arbeidsovereenkomst
- per betrokken werknemer het contractueel aantal arbeidsuren in toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst
- per betrokken werknemer de uitgeoefende functie en het toegekende loonbarema
- per betrokken werknemer de werkelijke loonkost in toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Het Maribelfonds kan desgevallend een kortere termijn van verslag bepalen.

Het Maribelfonds kan desgevallend bijkomende informatie opvragen bij de werkgever.

De werkgevers verbinden er zich toe alle gegevens in verband met de sociale maribel tewerkstelling, die door het Maribelfonds worden opgevraagd, te verstrekken.

Artikel 15

Het verslag moet ten laatste op de door het Maribelfonds gestelde datum worden terugbezorgd. Het dient geattesteerd te zijn door de werkgever en door alle leden van de ondernemingsraad, bij ontstentenis van de leden van het comité preventie en bescherming op het werk, of door alle leden van de syndicale afvaardiging, of bij ontstentenis door minstens 50 % van de werknemers.

De leden van het hogergenoemd betrokken overlegorgaan ontvangen minstens 14 dagen voor de attestatie een exemplaar van het verslag.

Zij kunnen alle inlichtingen verkrijgen om een goed begrip van de sociale maribel tewerkstelling in de voorziening mogelijk te maken.

Artikel 16

Indien gelden zouden ontvangen zijn waar geen tewerkstelling tegenover staat overeenkomstig de toekenning, of waarvoor niet de noodzakelijke inlichtingen en/of bewijsstukken voorgelegd worden, zullen de gelden teruggevorderd worden of in mindering gebracht worden van te ontvangen middelen.

HOOFDSTUK VIII. SLOTBEPALINGEN EN GELDIGHEIDSDUUR

Artikel 17

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt vanaf de datum van inwerkingtreding de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 januari 2003 met betrekking tot de maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de sector van de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap.

Deze overeenkomst treedt in werking op 1 januari 2007. Zij is gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan opgezegd worden door elk van de partijen mits een opzegging van zes maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap.