

## Integratie van de Sociale Maribel in de DmfA vanaf 2018/4

### WIE is betrokken?

De werkgevers die subsidies ontvangen voor bijkomende tewerkstelling in het kader van de Sociale Maribel.

### WAT verandert er?

Tot op heden werkten de fondsen met aangiften onder verschillende vormen: trimestriële of semestriële prestatiestaten, Excelbestanden, ...

Vanaf het vierde kwartaal 2018 zullen een aantal bijkomende gegevens (cfr. punt 5) moeten worden aangegeven in de DmfA. Op basis van deze aangiften zullen de verschillende socielemaribelfondsen de subsidie in de toekomst uitbetalen.

De fondsen zullen zich echter gedurende een bepaalde periode baseren op zowel de prestatiestaten als de DmfA-aangifte. Dit om een correcte berekening van de subsidie te blijven garanderen.

### WAAROM vindt deze verandering plaats?

#### **Administratieve vereenvoudiging**

De werkgevers uit de privésector en hun sociale dienstverleners waren tot op heden genoodzaakt om de loongegevens en andere relevante gegevens via mail of papier te communiceren naar de socielemaribelfondsen.

Inde toekomst zullen de fondsen zich om de financiële tegemoetkomingen te bepalen, baseren op de gegevens verstrekt in de DmfA.

Daarnaast ontwikkelen we een interactief communicatie-instrument waardoor het huidige circuit op korte termijn kan verdwijnen. Deze tool zal worden gebruikt voor die zaken die niet in de DmfA weergegeven kunnen worden, bv. de aanvraag van of intekening op een Maribeltewerkstelling, functies, barema's, aangifte van arbeidsvolumedaling, ...

### WANNEER vindt deze verandering plaats?

Vanaf het vierde kwartaal 2018 moet u de bijkomende gegevens in de DmfA aangeven (cfr. punt 5).

Teneinde de continuïteit van de uitbetaling van de financiële tegemoetkomingen te verzekeren, zal het parallelle circuit (= de huidige aangiften) nog blijven bestaan tot en met minstens het eerste kwartaal 2019. Hierna zullen, mits positieve evaluatie, onderstaande gegevens enkel nog kunnen



VLAAMSE  
SOCIAL-PROFITFONDSEN vzw



SOCIALEMARIBELFONDS  
SECTOR OPVOEDINGS- EN  
HUISVESTINGSINSTELLINGEN

worden aangegeven via de DmfA en wordt het parallelle circuit dus afgeschaft. Het moment dat de dubbele aangifte overbodig wordt, zal u daarover uiteraard worden ingelicht.

## WELKE BIJKOMENDE GEGEVENS moeten aangegeven worden?

Aan de DmfA-aangifte werd een nieuwe zone toegevoegd: **de zone Qbis**. Dit is het aantal gepresteerde uren per week die het Maribelfonds ten laste neemt.

Deze zone komt naast de bestaande zone Q, zijnde het totaal aantal uren dat de werknemer per week presteert en de zone S, waarin men het aantal uren per week voor één VTE in uw instelling terugvindt.

Verder komen er 3 nieuwe codes:

- **Code 024:** verwijst naar prestatiestaat / kolom vergoedingen niet onderworpen aan RSZ
- **Code 025:** bedoeld voor het aangeven van verplaatsingen in opdracht
- **Code 026:** bestemd voor het aangeven van premies en/of loonsubsidies andere dan de Maribel met het doel dubbele financiering uit te sluiten. Het gaat om premies en subsidies Activa

## Voorbeelden:

Scenario	Begin- en einddatum van de tewerkstellingslijn	Gemiddeld aantal uren per week van de maatpersoon S	Gemiddeld aantal uren per week van de werknemer Q	Gemiddeld aantal gesubsidieerde uren per week van de werknemer QBis
Een werknemer wordt voltijds tewerkgesteld en volledig gesubsidieerd (1 VTE).	vanaf 01/10/2018	38	38	38
Een werknemer wordt voltijds tewerkgesteld en deels gesubsidieerd (0,5 VTE).	vanaf 01/10/2018	36	36	18
Een werknemer wordt deeltijds tewerkgesteld (80%) met een gedeeltelijke subsidiëring (0,5 VTE). Het contract wordt vanaf 1 november uitgebreid (100%). De subsidiëring wordt op datzelfde moment verhoogd (+0,2 VTE).	Lijn 1: vanaf 01/10/2018 t.e.m. 31/10/2018	40	32	20
	Lijn 2: vanaf 01/11/2018	40	40	28

Scenario	Begin- en einddatum van de tewerkstellingslijn	Gemiddeld aantal uren per week van de maatpersoons	Gemiddeld aantal uren per week van de werknemer Q	Gemiddeld aantal gesubsidieerde uren per week van de werknemer QBis
Een werknemer wordt deeltijds tewerkgesteld (50%). De deeltijdse tewerkstelling wordt volledig gesubsidieerd (0,5 VTE).	Werknemer 1: vanaf 01/10/2018 (vanaf 17/11/2018 zijn er geen prestaties en bezoldigingen voor deze werknemer)	36	18	18
Vanaf 17 november 2018 is de werknemer onbezoldigd afwezig. Er wordt vanaf 17 november een tweede werknemer ter vervanging van de eerste werknemer aangeworven eveneens met een deeltijdse tewerkstelling van 50%; de subsidiëring wordt gebruikt voor deze tweede werknemer (eveneens volledig gesubsidieerd (0,5 VTE). Opm. : het is evident dat deze subsidiëring afloopt bij terugkeer van de vervangen werknemer.	Werknemer 2: vanaf 17/11/2018 (vanaf 17/11/2018 zijn er prestaties en bezoldigingen voor deze werknemer)	36	18	18

Scenario	Begin- en einddatum van de tewerkstellingslijn	Gemiddeld aantal uren per week van de maatpersoons	Gemiddeld aantal uren per week van de werknemer Q	Gemiddeld aantal gesubsidieerde uren per week van de werknemer QBis
Een werknemer wordt halftijds tewerkgesteld (50%) en volledig gesubsidieerd (0,5 VTE). Vanaf 1 november 2018 werkt hij/zij 80% en blijft 50% gesubsidieerd en vanaf 1 december 2018 werkt hij/zij voltijds en de gesubsidieerde tewerkstelling stijgt tot 100%..	Lijn 1: vanaf 01/10/2018 t.e.m. 31/10/2018	38	19	19
	Lijn 2: vanaf 01/11/2018 t.e.m. 30/11/2018	38	30,4	19
	Lijn 3: vanaf 01/12/2018	38	38	38
Een werknemer wordt voltijds tewerkgesteld Maar zonder subsidie. Zijn/haar arbeidsovereenkomst loopt af op 31 oktober. Vanaf 1 november wordt hij/zij opnieuw aangeworven met een nieuwe voltijdse arbeidsovereenkomst. Nu wordt hij/zij wel gesubsidieerd (1 VTE)	Lijn 1: vanaf 01/10/2018 t.e.m. 31/10/2018	38	38	0
	Lijn 2: vanaf 01/11/2018 t.e.m. 31/12/2018	38	38	38

Scenario	Begin- en einddatum van de tewerkstellingslijn	Gemiddeld aantal uren per week van de maatpersoon S	Gemiddeld aantal uren per week van de werknemer Q	Gemiddeld aantal gesubsidieerde uren per week van de werknemer QBis
Een werknemer wordt voltijds tewerkgesteld. Hij/zij wordt deels gesubsidieerd (0,5 VTE). Vanaf 1 december wordt deze subsidie overgezet naar een andere, nieuw aangeworven werknemer, die deeltijds begint te werken	<u>Werknemer 1</u> Lijn 1: vanaf 01/10/2018 t.e.m. 30/11/2018	38	38	19
	Lijn 2: vanaf 01/12/2018	38	38	0
	<u>Werknemer 2</u> Lijn 1: vanaf 01/12/2018	38	19	19

Voor meer technische specificaties van de nieuwe zone verwijzen wij u naar de portaalsite van de RSZ.

Het is de bedoeling dat met deze nieuwe manier van werken een groot deel van de administratie wordt vereenvoudigd maar er zal nog altijd communicatie tussen ons nodig zijn. Daarom is ook de manier waarop aanvullende informatie zal worden opgevraagd, in ontwikkeling.

---

*Het is van groot belang dat de zone Qbis correct en systematisch wordt ingevuld*

*De tussenkomst van het fonds hangt volledig af van een correcte DmfA-aangifte.*

---

Nieuwe bezoldigingscode: voordelen vrijgesteld van RSZ-bijdragen die in aanmerking komen voor subsidies (code 024)

Aangezien de subsidiëring van de bijkomende tewerkstelling via de sociale Maribel ook betrekking heeft op sommige vergoedingen en voordelen die niet aan de RSZ zijn onderworpen, zal in de DmfA een nieuwe bezoldigingscode 024 voorzien worden. Met deze code moet de totale som aan voordelen per tewerkstelling aangegeven worden.

Het betreft de volgende loonelementen:

- Het werkgeversaandeel in de maaltijdcheques
- Het dubbel vakantiegeld
- Het vervroegd dubbel vakantiegeld bij vertrek
- Het gedeelte van het wettelijk dubbel vakantiegeld dat overeenstemt met het loon vanaf de derde dag van de vierde vakantieweek
- De tussenkomst voor woon-werkverkeer
- De tussenkomst voor het onderhoud van werkkledij
- De kamppremie
- De vergoeding ten laste van de werkgever bij ziekte of arbeidsongeschiktheid van arbeiders of bepaalde bedienden voor de tweede, derde en vierde week

Nieuwe bezoldigingscode: tussenkomst voor verplaatsingen in opdracht (code 025)

In de DmfA zal eveneens een nieuwe bezoldigingscode 025 voorzien worden voor de aangifte van de tussenkomst voor verplaatsingen in opdracht.

Nieuwe bezoldigingscode: ontvangen premies en/of loonsubsidies andere dan sociale Maribel (code 026).

In de DmfA moet per tewerkstelling het bedrag van bepaalde ontvangen premies en/of subsidies andere dan sociale Maribel aangegeven worden met de nieuwe bezoldigingscode 026.

Het gaat om:

- Premies en subsidies Activa

De overige premies en loonsubsidies zullen via ons interactief communicatie-instrument opgevraagd worden zoals bijvoorbeeld het betaald educatief verlof, de tussenkomsten in de ongevallenverzekering, de regionale en/of sectorale tegemoetkomingen, ... Meer informatie volgt nog via uw socialemaribelfonds.