

Welkom

**Deze bevraging maakt deel uit van het jaarrapport en bevat t.e.m. vraag 26 door de werkgever verplicht in te vullen velden. De vragen die we je hier voorleggen zijn gelijkaardig aan deze van de voorbije jaren. Het invullen is verplicht en kost slechts enkele minuutjes van je tijd.**

**Gelieve bij het antwoorden een cijfer aan te klikken. Deze cijfers staan voor:**

- 1 niet akkoord**
- 2 eerder niet akkoord**
- 3 eerder wel akkoord**
- 4 helemaal akkoord**

**We raden je aan deze bevraging van onze website te downloaden en deze eerst te bespreken met de werknemers(-vertegenwoordiging) alvorens ze volledig online in te vullen. Je kan als werkgever alvast de vragen beantwoorden over de beoordeling van de toekenningen Sociale Maribel en de werking van het fonds, en indien nodig de bevraging tijdelijk afsluiten en later hervatten. Vul liefst meteen je dossiernummer in zodat we direct je organisatie kunnen identificeren.**

**Je dient alle antwoorden te bespreken met de werknemers(-vertegenwoordiging) en hen tegelijk het reeds bezorgde jaaroverzicht voor te leggen van de werknemers ten laste van het fonds in 2019.**

**Aan het einde kan je documenten uploaden: het ondertekend (uittreksel van het) verslag van overleg met werknemers(-vertegenwoordiging), het ondertekend overzicht van de socialemaribeltewerkstellingen 2019 en een handtekeningenlijst (enkel bij afwezigheid van een overlegorgaan) van de werknemers binnen je organisatie.**

**De vragen 27 t.e.m. 32 dien je enkel in te vullen wanneer de werknemers(-vertegenwoordiging) niet akkoord zijn met de scores van de werkgever.**

**Klik ten slotte op de knop "gereed" als je weet dat je volledig klaar bent.**

**Verzend deze enquête voor 1 mei 2020. Valt de datum van het werknemersoverleg na 30 april 2020, verzend dan alvast het ingevulde jaarrapport en mail ons nadien alsnog de ontbrekende documenten.**

**Alvast bedankt voor je medewerking.**

## Identificatiegegevens

\* 1. Organisatie

\* 2. Dossiernummer

\* 3. Naam

\* 4. Voornaam

\* 5. Functie

## De sociale maribel in jouw organisatie

\* 6. Beantwoorden de sociale maribeltewerkstellingen aan de doelstellingen van:

	1	2	3	4	N.v.t.
Arbeidsdrukvermindering	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Verbetering dienstverlening (kwalitatief)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Verkorten van wachtlijsten	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

\* 7. Hoe kan het fonds nog beter tegemoet komen aan de doelstellingen van de sociale maribel?

	1	2	3	4	N.v.t.
Door meer toekenningen sociale maribel	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Door subsidieplafondverhoging	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

\* 8. Ondervond je in 2019 moeilijkheden om het toegekend tewerkstellingsvolume sociale maribel optimaal in te zetten?

	1	2	3	4	N.v.t.
Bij de aanwerving	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Bij de vervanging van langdurige afwezige sociale maribelwerknemers	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Bij het behoud van de toegekende functies	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Bij de optimale besteding van de subsidies	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

9. Voor welke functies of in welke situaties deden zich moeilijkheden voor?

\* 10. Bestond er reeds een band tussen één van de in dienst genomen werknemers of vervangers en de organisatie?

11. Zo ja, welke?

- Jobstudent
- Contract bepaalde duur
- Verhoging uren van een deeltijdse werknemer
- Vervangingscontract
- Andere

## Beheer van je dossier door het Fonds

### \* 12. Ben je tevreden over de informatieverstrekking?

	1	2	3	4	N.v.t.
Telefonische bereikbaarheid van het secretariaat	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Correspondentie per mail	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Inhoud van de informatie	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Snelheid van de informatieverstrekking	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Inhoud van de website	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

### \* 13. Ben je tevreden over het informatiebeheer?

	1	2	3	4	N.v.t.
Het bestaan van duidelijke procedures	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Het bestaan van voldoende en duidelijke standaarddocumenten	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

### \* 14. Ben je tevreden over de informatieverwerking?

	1	2	3	4	N.v.t.
De afwerking van je dossier	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
De persoonlijke aanpak van je dossier	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
De betalingen van de voorschotten	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
De afrekening	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

### 15. Suggesties voor verbetering

\* 16. Heb je interesse in:

	1	2	3	4	N.v.t.
Een persoonlijk overleg over je dossier	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Het volgen van een infosessie	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

\* 17. Website VSPF ([www.vspf.org](http://www.vspf.org))

	1	2	3	4	N.v.t.
Je bezoekt regelmatig onze website	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Je vindt alle informatie die je nodig hebt	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Je vindt de website overzichtelijk	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Je vindt snel wat je zoekt	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

18. Suggesties voor verbetering van onze website

\* 19. Publicaties van het Fonds

	1	2	3	4	N.v.t.
De nieuwsbrief "Maribel Werk(t)" is nuttig	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
De infobrochure "Wegwijs in de sociale maribel" is nuttig	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
De brochure veelgestelde vragen is nuttig	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

20. Welke info mis je of wens je verbeterd te zien?

## Akkoord van de werkgever

\* 21. Duid aan wat van toepassing is binnen je organisatie. Kies één van de volgende antwoorden.

- Ondernemingsraad
- Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk
- Syndicale afvaardiging
- Geen van voorgaande, het rapport wordt besproken met en ondertekend door de werknemers (50% +1)

\* 22. De werknemers(-vertegenwoordiging) gaan akkoord met de ingevulde antwoorden van de werkgever in deze enquête.

\* 23. Datum van bespreking van dit rapport

Datum/tijd

De werkgever verbindt er zich toe het uittreksel (uit het verslag) van het werknemersoverleg hieronder op te laden of na te sturen.

24. Laad hier het ondertekend (uittreksel) van het verslag van de werknemersvertegenwoordiging (SD, CPBW, OR) op.

**Bestand kiezen**

Geen bestand gekozen

25. Laad hier de handtekeningenlijst van 50% + 1 van het personeel op.

**Bestand kiezen**

Geen bestand gekozen

26. Laad hier het ondertekend jaaroverzicht op van de sociale maribel tewerkstellingen 2019 binnen jouw organisatie

**Bestand kiezen**

Geen bestand gekozen

De sociale maribel in jouw organisatie: werknemers(-vertegenwoordiging)

**Enkel in te vullen (niet verplicht) door de werknemers(-vertegenwoordiging) indien niet akkoord met het jaarrapport zoals ingevuld door de werkgever:**

**1 voor niet akkoord**

**2 voor eerder niet akkoord**

**3 voor eerder wel akkoord**

**4 voor helemaal akkoord**

27. Beantwoorden de sociale maribeltewerkstellingen aan de doelstellingen van:

	1	2	3	4	N.v.t.
Arbeidsdrukvermindering	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Verbetering dienstverlening (kwalitatief)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Verkorting van de wachtlijsten	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

28. Hoe kan het Fonds nog beter tegemoet komen aan de doelstellingen van de sociale maribel?

	1	2	3	4	N.v.t.
Door meer toekenningen sociale maribel	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Door subsidieplafondverhoging	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

29. Ondervond je in 2019 moeilijkheden om het toegekend tewerkstellingsvolume sociale maribel optimaal in te zetten?

	1	2	3	4	N.v.t.
Bij de aanwerving	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Bij de vervanging van langdurig afwezige sociale maribelwerknemers	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Bij het behoud van de toegekende functies (wat het aanvragen van een functiewijziging noodzakelijk maakt)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Bij de optimale besteding van de subsidies	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>



30. Voor welke functie of in welke situatie deden zich moeilijkheden voor?

31. Bestond er reeds een band tussen één van de in dienst genomen werknemers of vervangers en de organisatie?

32. Zo ja, welke?

- Jobstudent
- Contract bepaalde duur
- Verhoging uren van een deeltijdse werknemer
- Vervangingscontract
- Andere

Bedankt voor je medewerking

**Pas als je zeker bent dat het jaarrapport volledig is ingevuld en de nodige documenten in bijlage zijn opgeladen, klik je op 'gereed' voor verzending.**

**Valt de datum van het werknemersoverleg na 30 april 2020, verzend dan het ingevulde jaarrapport en mail ons nadien de gevraagde documenten.**

**Heb je vragen, aarzel dan niet om ons te contacteren.**

**Het team FSM319.01**

**Liesbeth, Lieven, Sylvie, Filip, Koerian en Peter**