



VLAAMSE
SOCIAL-PROFITFONDSEN vzw



SOCIALEMARIBELFONDS
SECTOR OPVOEDINGS- EN
HUISVESTINGSINSTELLINGEN

Melding arbeidsvolumedaling

Een werkgever dient volgens het KB het fonds sociale maribel op de hoogte te brengen ingeval er zich een daling van het tewerkgestelde arbeidsvolume (AV) voordoet.

Interpretatie van het begrip 'daling van arbeidsvolume':

In artikel 14 van het KB van 18 juli 2002 staat duidelijk "Indien de werkgever zich genoodzaakt ziet om het arbeidsvolume te verminderen, ...".

Hieruit kan men afleiden dat dalingen van het AV die aan volgende twee voorwaarden voldoen vooraf moeten gemeld worden:

1. De werkgever is zélf op voorhand op de hoogte van de komende daling
2. Het gaat om een 'structurele' daling van het AV: een daling die het gevolg is van een structurele ingreep van de werkgever of van een (subsidiërende) overheid.

Een niet-exhaustieve lijst van voorbeelden hiervan zijn:

- De werkgever ziet zich genoodzaakt zijn organisatie te herstructureren waardoor tegelijk het AV zal verminderen;
- De werkgever heeft financiële moeilijkheden waardoor hij beslist het AV te verminderen;
- Een overheid vermindert de subsidies, waardoor de werkgever werknemers moet laten afvloeien;
- Een overheid trekt een toelating in om bepaalde activiteiten uit te oefenen;
- Een overheid verplicht werkgevers om in samenwerkingsverbanden te werken, waardoor arbeidsplaatsen bij de individuele werkgevers verloren gaan.

Procedure

- Elke werkgever die een structurele daling van arbeidsvolume voorziet, laat dat vooraf en via het formulier 'melding voor arbeidsvolumedaling' aan het fonds weten. Hij meldt:
 - De oorzaak van de daling: hij duidt één van de mogelijke oorzaken aan, eventueel met documenten ter staving;
 - Het aantal VTE en/of hoofden waarmee de daling gepaard gaat;
 - Hij dateert en ondertekent het formulier.
 - De datum waarop de AV-daling ingaat en/of de periode waarin het volume daalt;
- Het fonds brengt de gegevens m.b.t. de arbeidsvolumes in kaart: situatie per 31 december, ...
- Op basis van objectieve criteria bespreken de beheerders de situatie en beslissen al dan niet de structurele toekenning te behouden of te verminderen. Bijvoorbeeld: in geval van vermindering van subsidies door beslissingen van de overheid, zullen de beheerders de toekenning sociale maribel behouden.
- Als de beheerders niet akkoord gaan met behoud van de toekenning, vordert het fonds het teveel aan reeds betaalde financiële tussenkomst van dat jaar terug.

Belangrijk (uit het K.B.):

Elk fonds vergelijkt jaarlijks per werkgever het arbeidsvolume van de laatste toekenning met het gemiddelde van de arbeidsvolumes van twee en drie jaar ervoor. Indien het verschil van het arbeidsvolume kleiner is dan het verschil van het aantal tussenkomsten, zal de werkgever dit moeten motiveren. Ingeval de raad van beheer van het fonds niet akkoord gaat met deze verantwoording vindt een terugvordering plaats (die beperkt is tot het gedeelte van de toekenning dat niet in bijkomend arbeidsvolume resulteerde).