



VLAAMSE
SOCIAL-PROFITFONDSEN vzw



SOCIALEMARIBELFONDS
SOCIOCULTURELE SECTOR

Wat moet ik doen om in aanmerking te komen voor subsidies?

Je organisatie dient te behoren tot de socioculturele sector van de Vlaamse Gemeenschap (PC329.01) en minstens 5,5 rechtgevende werknemers in dienst te hebben. Indien je organisatie aan deze voorwaarden voldoet, kan je een aanvraag voor toekenning indienen bij het fonds. Je aanvraag zal dan voorgelegd worden aan beheerders van het fonds.

Wat zijn rechtgevende (of rechtopenende) werknemers?

Een rechtgevende werknemer is een “werknemer die per kwartaal, van het aantal arbeidsuren of arbeidsdagen voorzien in de betreffende sector voor een voltijdse betrekking, minstens 50 procent presteert”. Doelgroepwerknemers (vb. Gesco, Sine, ...) worden niet meegeteld.

De medewerker die momenteel ten laste is van het fonds verlaat de organisatie. Mag ik deze medewerker vervangen?

Je mag deze werknemer vervangen door een nieuw aangeworven werknemer of door de werkuren van de vertrekkende werknemer toe te kennen als extra uren aan werknemers die reeds in dienst zijn.

De medewerker ten laste van het fonds neemt ouderschapsverlof / tijdskrediet. Hoe meld ik dit aan het fonds en mogen deze uren door een andere collega worden ingevuld?

Je meldt deze schorsing van de arbeidsovereenkomst via ons [aangifteformulier](#) sociaalmaribelmedewerker (zie “downloads”). Deze uren mogen gepresteerd worden door iemand die reeds in dienst is op voorwaarde dat het totaal arbeidsvolume niet daalt.

Volstaat het dat ik “deze” wijziging enkel per e-mail bezorg?

Nee, je moet het aangifteformulier sociaalmaribelmedewerker invullen om dergelijke wijzigingen te melden.

Komt het fonds tussen in de volledige loonkost of is er een subsidieplafond?

Het fonds hanteert een subsidieplafond. Dit subsidieplafond wordt bepaald door de raad van beheer van het fonds. Het huidige (2020) subsidieplafond bedraagt € 44.500 voor een voltijds equivalent. Indien de jaarloonkost van de werknemer

hoger is dan het subsidieplafond, zal je slechts het bedrag van dit subsidieplafond ontvangen. Indien de jaarloonkost van de werknemer lager ligt dan het subsidieplafond, wordt de effectieve loonkost gesubsidieerd.

Wat is mijn toekenning?

De toekenning werd bepaald door de raad van beheer van het fonds. Je vindt de toekenning ook terug op de kwartaaloverzichten.

Hoeveel tijd heb ik om iemand op te geven als vervanger van een sociemaribelgesubsidieerde medewerker?

Je hebt 6 maanden om een sociemaribelgesubsidieerde medewerker te vervangen. Lukt dit niet? Neem dan contact op met het fonds.

Wanneer krijg ik een afrekening?

Na verwerking van de gegevens uit de DmfA versturen wij zo snel mogelijk de afrekening. Ten laatste midden april krijg je een afrekening van ons.

Hoeveel zal mijn saldo bedragen?

In principe wordt 90% van de maximale toekenning in de loop van het jaar gestort in de vorm van voorschotten. Het saldo kan dus nog slechts 10% van uw maximale toekenning bedragen, afhankelijk van het gerealiseerd volume en de effectieve loonkosten.

Waar vind ik het aangifteformulier?

Onder rubriek downloads op onze website www.vspf.org

Hoe wordt mijn toekenning bepaald?

De toekenning wordt bepaald door de raad van beheer. Als basis geldt dat je een theoretische toekenning ontvangt gelijk aan 6% van het aantal rechtopeners (cf. supra).

Op het aangifteformulier staat in vak 3.3 “loonkosten worden megedragen door een andere financiering” – wat moet ik hier invullen?

Hier vul je de naam van de organisatie of instantie in die het gedeelte van het loon bijpast dat niet door de sociale maribel gesubsidieerd wordt. Meestal gaat het om “eigen middelen”.

Zijn er bepaalde functies/statuten die uitgesloten worden van de maribel?

Je geeft geen werknemers op die via een uitzendkantoor bij uw organisatie werken.

Ik wil graag iemand anders aangeven ten laste van het fonds. Mag dat en hoe moet ik dat administratief in orde brengen?

Je mag een werknemer die je vroeger opgegeven had ten laste van de maribel vervangen door een andere werknemer die al in uw organisatie werkt, indien je ervoor zorgt dat dit geen tewerkstellingsdaling teweegbrengt. Je geeft deze wijziging aan via ons aangifteformulier.

Moet ik elke daling van het arbeidsvolume binnen de organisatie melden aan het fonds?

Elke structurele daling van het arbeidsvolume binnen de organisatie moet conform artikel 14 van het KB **vooraf** gemeld worden aan het fonds. Je kan hiervoor ons [formulier](#) gebruiken (zie “downloads”).

Mag ik de verschillende documenten (overzicht, aangifteformulier,...) per mail bezorgen of moet dit per post/aangetekend aan uw diensten worden bezorgd?

Je mag alle documenten via mail bezorgen. Er bestaat geen verplichting om ons bepaalde documenten via de post te versturen. Je dient ze wel te ondertekenen.

Op de afrekening staat “afgetopte loonkost”; blijkbaar is dit het bedrag dat het fonds ten laste neemt. Klopt dit?

Dit is enkel waar indien dit bedrag lager is dan de maximale subsidiëring; zijnde het subsidieplafond maal uw toekenning.

Indien er meerdere werknemers aangegeven werden ten laste van het fonds dan wordt de som van de afgetopte loonkosten vergeleken met de maximale subsidiëring en het laagste van de twee bedragen wordt ten laste genomen van het fonds.

Hoe wordt de afgetopte loonkost bepaald?

De afgetopte loonkost is de kleinste waarde tussen opgegeven loonkost en loonkost afgetopt aan het subsidieplafond.

Concreet voorbeeld:

1 - Bepalen van loonkost afgetopt aan het subsidieplafond voor een gerealiseerd arbeidsvolume van

0,225 vte: € 44.500,00 (subsidieplafond) * 0,225 (gerealiseerd vol jaar N) = € 10.012,50

2 – vergelijken met opgegeven loonkost.

Was er een loonkost van bijvoorbeeld € 12.000,00 dan is de afgetopte loonkost het laagste bedrag van deze 2 bedragen dus € 10.012,50.

Op de afrekening staat “opgegeven loonkost excl EJP” - Wat is dat?

Indien u een tussenkomst heeft ontvangen in het kader van de Vlaamse Intersectorale Akkoorden (cao - koopkracht verhogende maatregelen (eindejaarspremie)) dan wordt deze premie afgetrokken per werknemer a rato van het gerealiseerd volume .

Een voorbeeld zal dit verduidelijken:

Het totaal bedrag EJP ten gunste van de maribel medewerkers 1e kwartaal N-1 bedraagt € 1.249,42.

Twee medewerkers hebben op het moment van de afrekening een gerealiseerd arbeidsvolume voor het jaar N van respectievelijk 0,25 VTE en 0,167 VTE ten laste van het fonds.

De opgegeven loonkost bedraagt respectievelijk € 15.297,76 voor werknemer 1 en € 6.273,27 voor werknemer 2.

De ontvangen via-middelen worden verdeeld over deze 2 medewerkers met volgende formule: (Bedrag EJP / som van het gerealiseerd volume) X gerealiseerd volume van de werknemer.

Wn 1: $(€ 1.249,42 / (0,25 + 0,167)) * 0,25 = € 749,05$. Dit bedrag wordt afgetrokken van de opgegeven loonkost voor werknemer 1: $€ 15.297,76 - € 749,05 = € 14.548,71$. Dit bedrag wordt vervolgens vergeleken met de afgetopte loonkost zijnde $0,25 * € 44.500$ (subsidieplafond) = € 11.125,00. Het laagste van deze 2 bedragen komt in aanmerking voor subsidiëring: dus € 11.125,00.

Wn 2: $(€ 1.249,42 / (0,25 + 0,167)) * 0,167 = € 499,77$. Dit bedrag wordt afgetrokken van de opgegeven loonkost voor werknemer 2: $€ 6.273,27 - € 499,77 = € 5.773,50$. Ook dit wordt vergeleken met de afgetopte loonkost voor deze werknemer nl. met $€ 44.500 * 0,167 = € 7.431,50$. Ook voor deze werknemer komt het laagste van deze 2 bedragen in aanmerking voor subsidiëring: dus € 5.773,50.

Tenslotte wordt de som van deze 2 maxima vergeleken met het theoretische maximum op niveau van de organisatie zijnde het subsidieplafond * de toekenning $(€ 44.500 * 0,435) = € 19.357,50$ vergeleken met $€ 11.125,00 + € 5.773,50 = € 16.898,50$. Dit is het laagste bedrag en wordt dus de maximale tussenkomst door het fonds.

In dit concrete voorbeeld heeft de organisatie haar toekenning niet volledig benut vandaar het relatief grote verschil tussen theoretisch maximum en het uiteindelijke subsidiebedrag.

LET WEL: de berekening van de VIA-tussenkomsten is gebaseerd op de werknemers van het eerste kwartaal jaar N-1. Dit wil zeggen dat de verdeling van het ontvangen bedrag over de werknemers een fictieve toewijzing is. Het enige wat hiermee wordt bekomen, is het voorkomen van dubbele financiering, een algemeen geldende regel binnen de overheid.

Wat is het gerealiseerd volume ten laste van het fonds en hoe wordt het berekend?

Het gerealiseerd volume is het volume gepresteerde arbeid of hieraan gelijkgesteld over een bepaalde periode. Kenmerkend voor het gerealiseerd volume is dat het moet gaan om bezoldigde periodes of hieraan gelijkgesteld. Vanaf de afrekening 2020 kan het fonds deze gegevens uit de DmfA halen.