

Paritair Comité van de Socioculturele sector van de Vlaamse Gemeenschap (329.01)

*Fonds Sociale Maribel voor de
Socioculturele Sector van de Vlaamse
gemeenschap*

Jaarverslag 2018

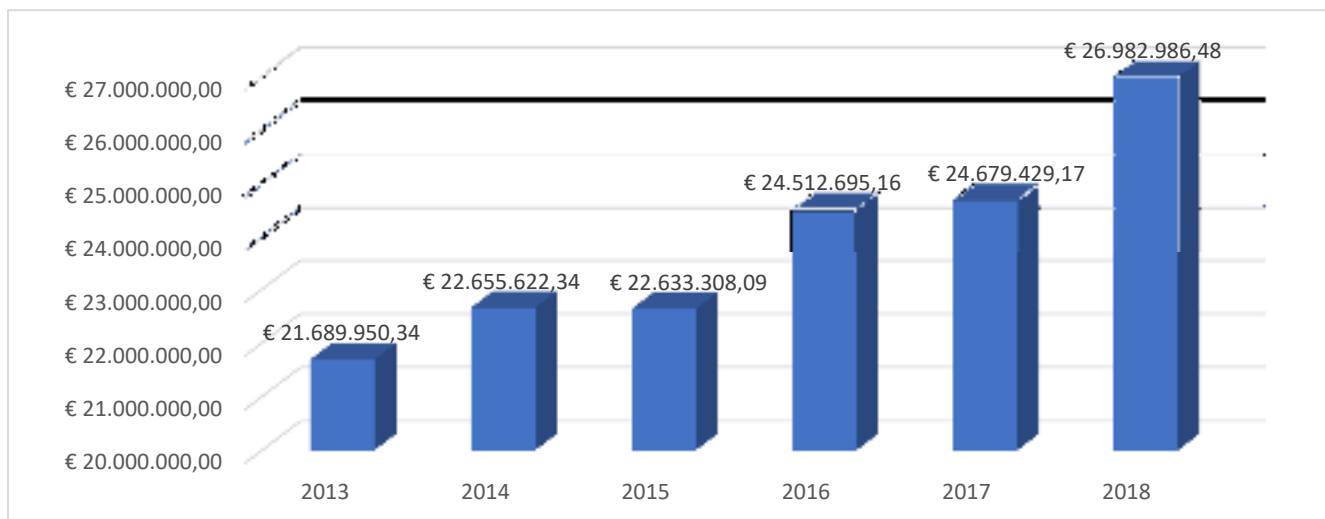
1 – Juridisch kader

In toepassing van de wet van 7 januari 1958 met betrekking op de fondsen van bestaanszekerheid en het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profitsector, wordt een jaarrapport gemaakt over de Sociale Maribel tewerkstellingen in 2018.

2 – Sociale Maribel in cijfers

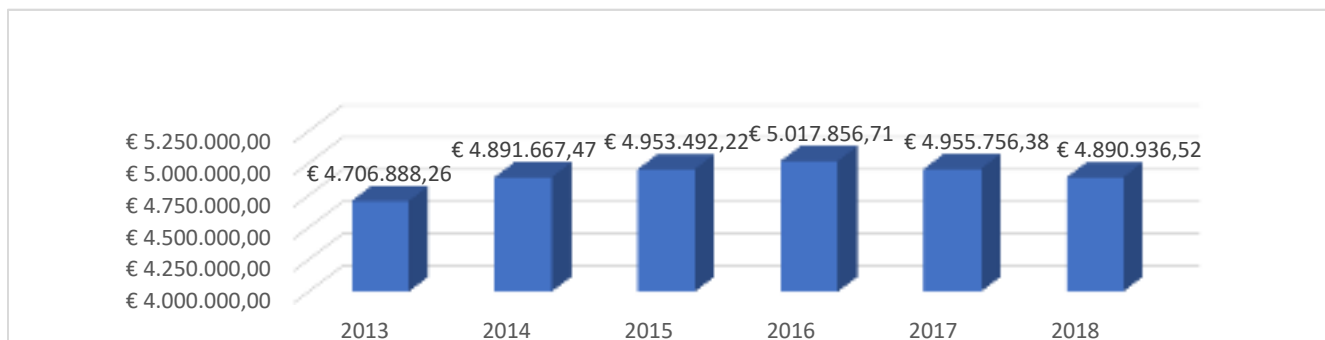
2.1 Dotatie

In 2018 bedroeg de socialemaribeldotatie **€ 26.982.986,48**. Ten opzichte van 2017 was er een stijging van € 2.303.557,31. Deze stijging is enerzijds te danken aan een verhoging van het forfaitair basisbedrag van € 440,10 naar € 461,52 en anderzijds aan een stijging van het aantal rechtopenende werknemers van 14.033,25 naar 14.631,00.



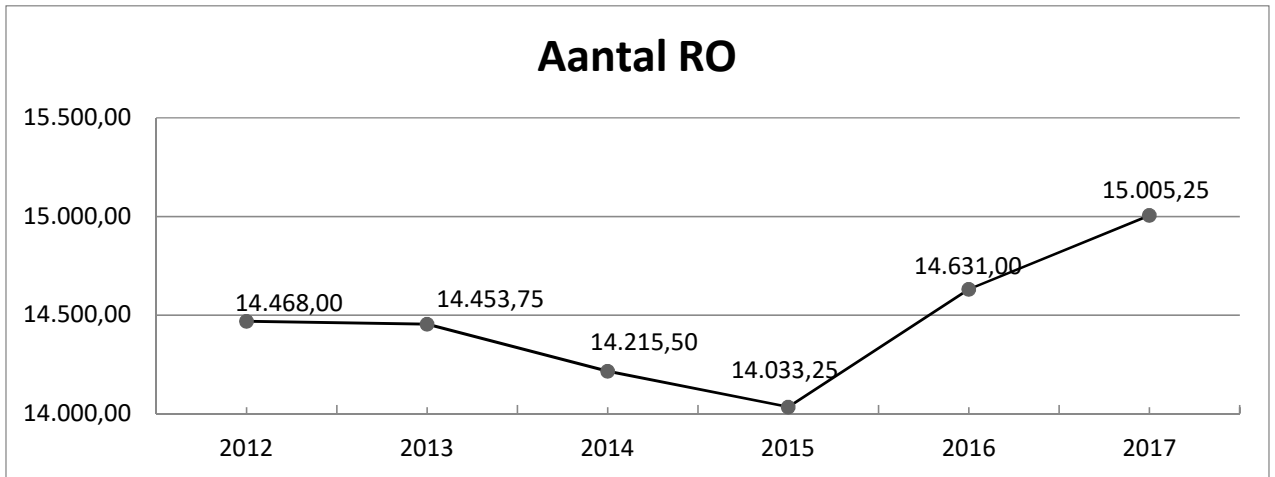
Figuur 1 – dotatie sociale maribel

De fiscalemaribeldotatie in 2018 bedroeg € 4.890.936,25. Dit was iets lager dan in 2017.



Figuur 2 – dotatie fiscale maribel

Door besparingsmaatregelen en opgelegde reorganisaties kende de sector in 2014 en 2015 een daling van het aantal rechtopenende werknemers. In 2016 was er weer een groei in de sector. Ook in 2017 is er een duidelijke stijging. Samen met een verhoogde bijdragevermindering per kwartaal vertaalt zich dit in een toename van de dotatie voor 2019 van € 26.982.986,48 naar € 28.714.713,23.



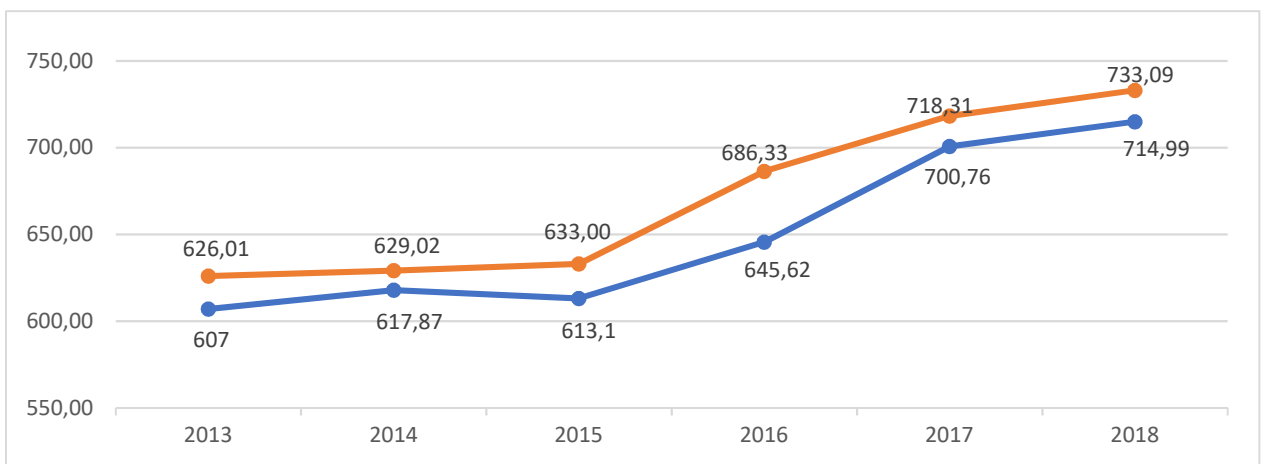
Figuur 3 – evolutie rechtopenende werknemers

2.2 Tewerkstelling

De globale toekenning in 2017 bedroeg 766,091 vte. Deze werden verdeeld onder middelen van bepaalde en onbepaalde duur.

2.2.1 Middelen onbepaalde duur

Er werd in totaal 733,091 vte voor onbepaalde duur toegekend. Hiervan werd er 714,99 vte of 97,53% gerealiseerd (cfr. figuur 4 - toekenning versus realisatie)



Figuur 4 - Toekenning versus realisatie

2.2.1 Middelen bepaalde duur

Per schooljaar worden in het project Duaal Leren 75 halftijdse plaatsen gefinancierd. De loonkosten worden verdeeld tussen het fonds risicogroepen en het socialemaribelfonds. Het socialemaribelfonds nam € 793.024,26 ten laste, het fonds risicogroepen € 170.297,21. Dit is respectievelijk 82,32 % en 17,68%.

In 2018 werden dankzij het socialemaribelfonds 95 jongeren, verdeeld over 36 verschillende organisaties, tewerkgesteld. Het fonds risicogroepen zorgde voor een subsidiëring van 26 werknemers die verspreid waren over 8 verschillende werkgevers. In totaal werd er 32,74 vte gesubsidieerd; 6,13 vte door het fonds risicogroepen en 26,61 vte door het socialemaribelfonds.

Voor het project Via Vorming Hogerop was een budget van 8 vte gereserveerd. Dankzij het project kan een medewerker een voltijdse dagopleiding volgen en wordt de loonkost van de vervanger door het fonds gesubsidieerd terwijl betrokken medewerker/cursist in dienst blijft en het normale loon ontvangt. 6 werknemers volgden een opleiding, de loonkost van 5 vervangers en 1 cursist werd ten laste genomen door het fonds. Het ging daarbij om een totale loonkost van € 94.109,91 en 2,23 vte.

2.3 Jaarrekening

De inkomsten:

- In 2018 bedroeg de totale dotatie (sociale en fiscale) € 31.873.923,00.
- De inkomende overdrachten bedroegen € 163.332,80.
- De financiële opbrengsten in 2018 bedragen € 4.194,36.
- De terugname provisie fiscale maribel (N-1) bedroeg € 1.348.643,24.

De uitgaven omvatten:

- De tussenkomst in de loonkosten voor de structurele tewerkstellingen en projecten (inclusief correcties) ten belope € 32.225.214,80.
- De uitgaande overdrachten voor € 6.461,28.
- De provisie fiscale voor € 1.295.372,50.
- De werkingskosten voor € 288.241,64.
- De financiële kosten ten belope van € 64,40.

In 2018 heeft het fonds kunnen rekenen op een totale “opbrengst” van € 33.390.093,40 minus een totale uitgave van € 33.815.354,82 wat een resultaat van het boekjaar van - € 425.261,42 oplevert. **Voor 2018 zijn er geen niet-recurrente reserves; meer dan 95% van de socialemaribelmiddelen werd besteed.**

3 – Werkingskosten

De personeels- en werkingskosten bedroegen 89,05 % van 1,2% van de dotatie, zijnde € 288.241,64. Hierin zit € 17.297,48 vevat voor het gebruik van de lokalen.

4 – Evaluatieverslag

In navolging van de cao van 28 december 2006 dienen alle werkgevers die een sociaalmaribeltoekenning genieten een evaluatierapport aan het fonds te bezorgen. We voegen de vorige 3 jaren erbij als vergelijkingsbasis.

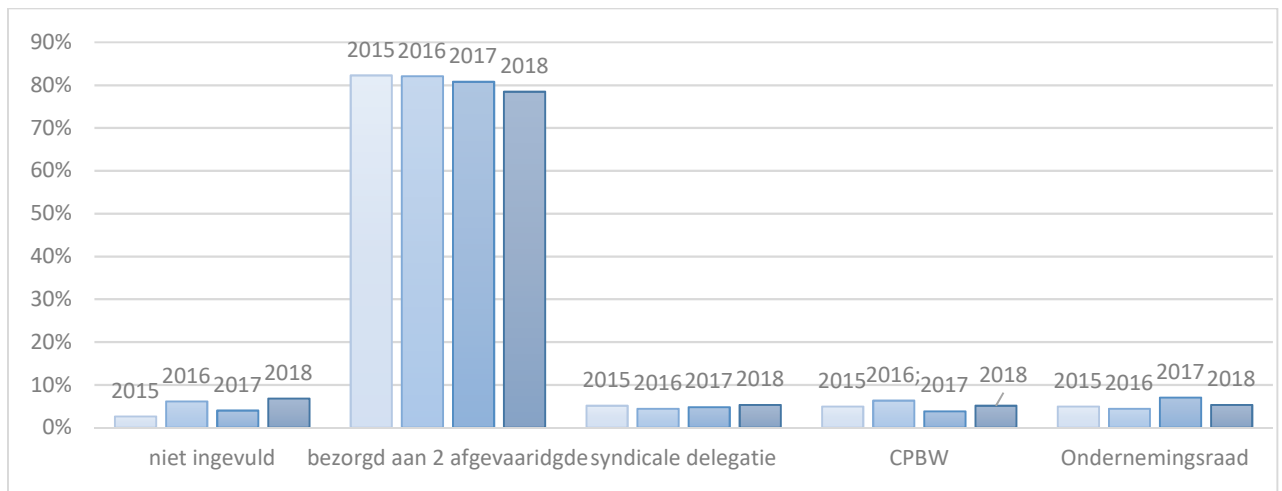
De werkgevers werd gevraagd een score (van zeer ontevreden tot zeer tevreden) toe te kennen aan bepaalde stellingen met betrekking tot het fonds en de administratieve ondersteuning.

610 organisaties hebben het formulier ontvangen; hiervan werden er uiteindelijk 604 terugbezorgd (respons van 99,02%).

Resultaten van de enquête

Beoordeling en ondertekening door de vertegenwoordigers van de werknemers

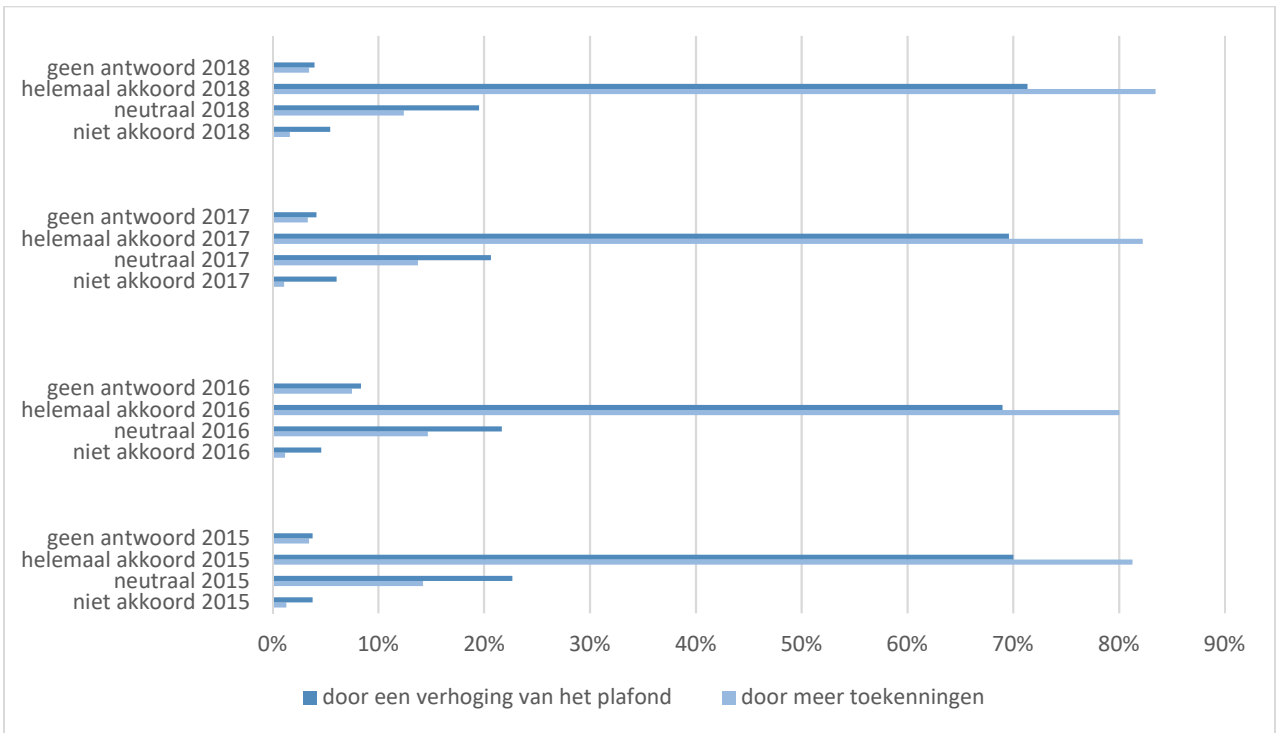
Naargelang de situatie van betrokken organisatie dient het rapport besproken te worden in een overlegorgaan. Is er geen overlegorgaan, dan wordt het rapport bezorgd aan minstens 2 regionale of nationale verantwoordelijken van syndicale organisaties die in het Paritair Comité vertegenwoordigd zijn.



Figuur 5 – Beoordeling en ondertekening door de vertegenwoordigers van de werknemers

1. Beoordeling door de werkgever

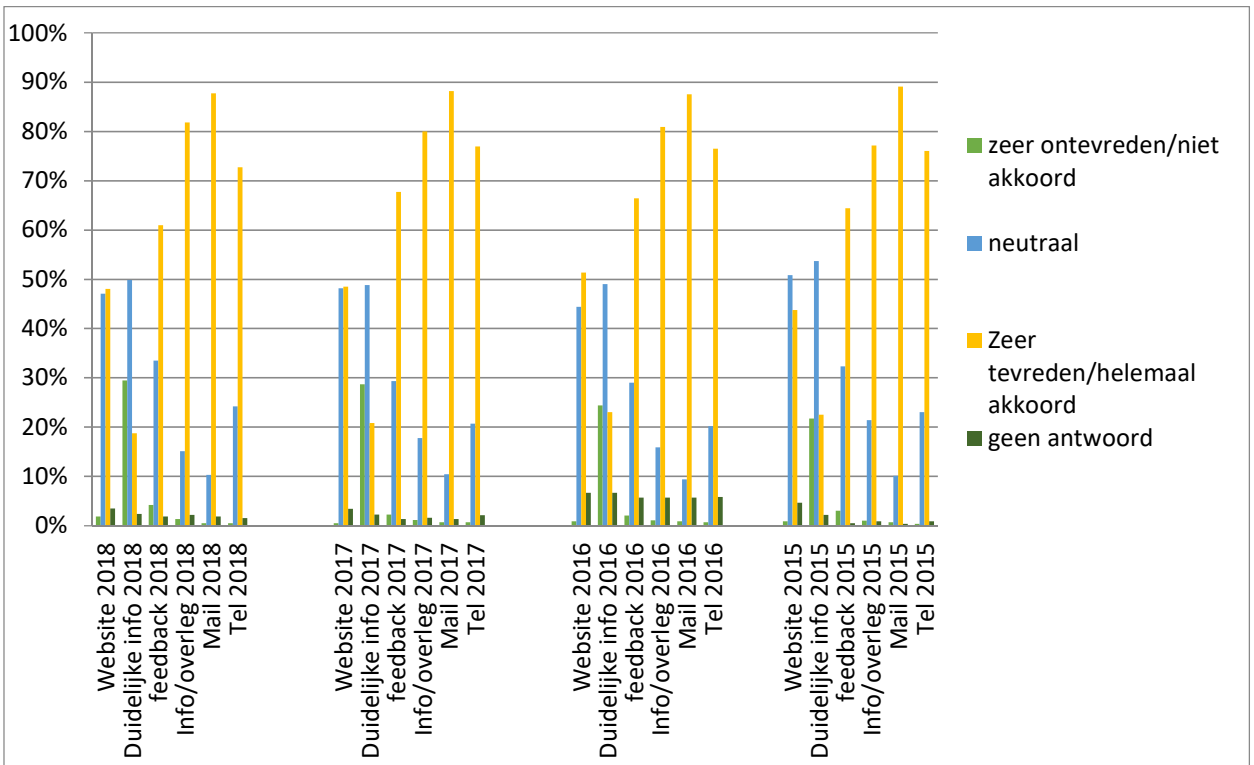
Stelling 1: *“Het sociaalmaribelfonds kan nog beter tegemoet komen aan de doelstellingen van de sociale maribel (creatie van bijkomende tewerkstelling om zo de werkdruk te verlagen en de dienstverlening te verhogen) door... ”*



Figuur 1 - Voorkeur tussen meer toekenning of verhoging van het loonplafond

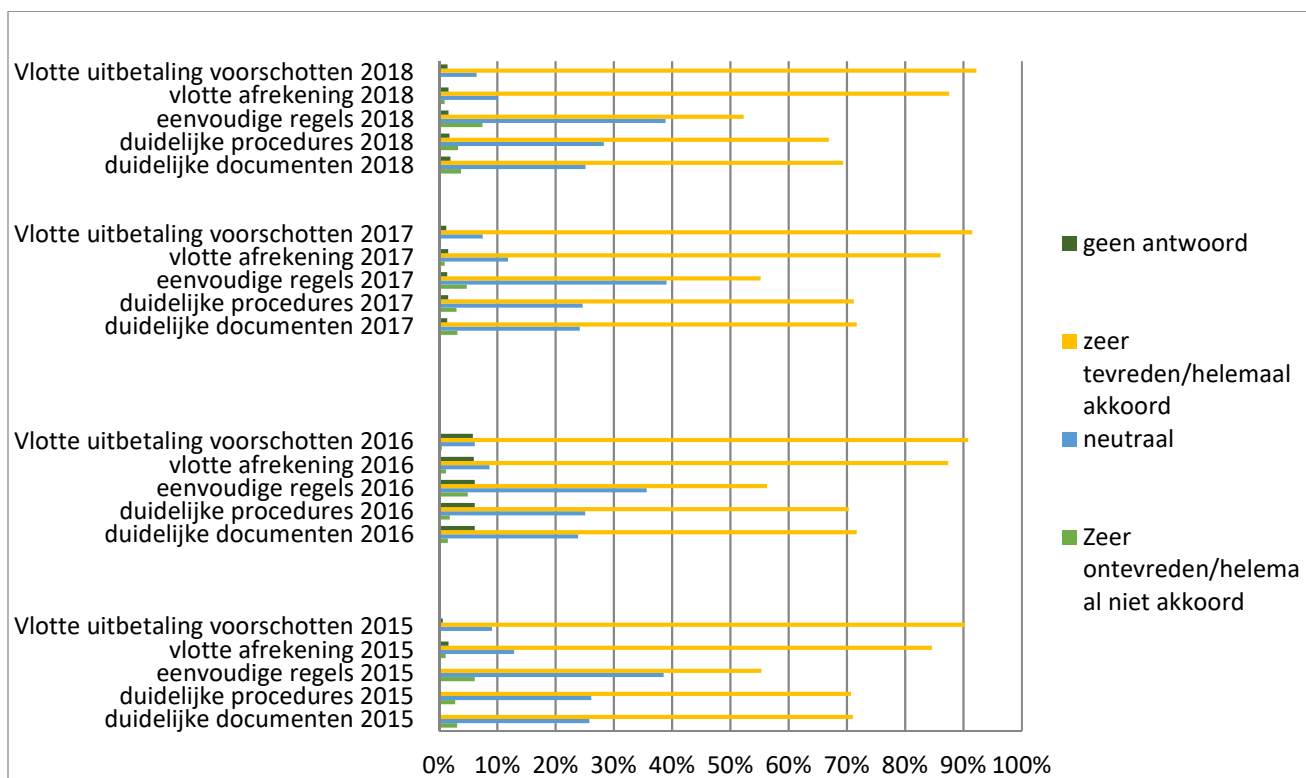
Vraag 2: Wat vindt u van de dienstverlening van het fonds met betrekking tot:

- I. Hoe ervaart de werkgever de communicatie met het secretariaat naargelang het communicatiekanaal



Figuur 2 - Beoordeling communicatie met werkgevers

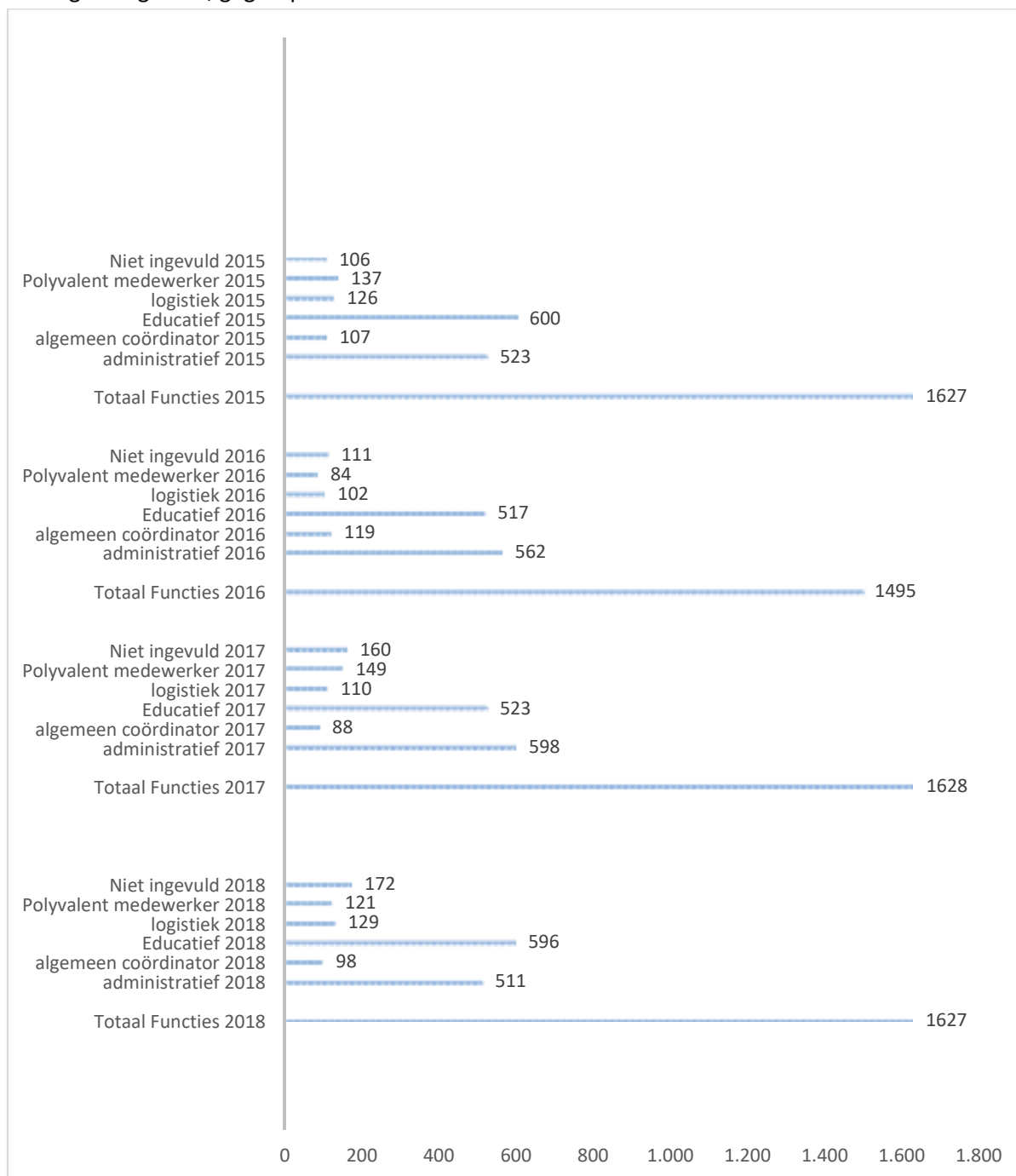
II. Beheer van de dossiers.



Figuur 3 - Hoe worden de belangrijkste administratieve aspecten ervaren

III. Functieverdeling

Een laatste grafiek geeft een beeld van de functieverdeling. De opgegeven functies vindt u in de volgende grafiek; gegroepeerd in 5 klassen.



Figuur 9 - Functieverdeling ten laste van het fonds

Algemene conclusie:

In 2018 werd in totaal 743,83 vte gesubsidieerd. Dit was als volgt verdeeld:

- 714,99 vte structurele tewerkstelling
- 26,61 vte in kader van het project Deeltijds Leren – Deeltijds werken
- 2,23 vte in kader van het project Via Vorming Hogerop

Eenzijds hebben de structurele tewerkstellingen bijgedragen tot arbeidsdrukvermindering en verhoging van de kwaliteit van de dienstverlening in ruim 600 organisaties binnen de Socioculturele Sector van de Vlaamse Gemeenschap. De kerntaken van het fonds werden hiermee vervuld. De projectmiddelen zorgen ervoor dat mensen een opleiding kunnen volgen. Het project Via Vorming Hogerop geeft werknemers de kans zich te heroriënteren, het project Deeltijds Leren – Deeltijds Werken heeft als troef dat er reeds halftijds op de werkvloer ervaring wordt opgedaan.

In 2019 en 2020 verwachten we dankzij verhoogde bijdrageverminderingen nog een stijging van de inkomsten. Vanaf 2021 is voorlopig geen verhoging meer voorzien en wordt een verhoogde dotatie afhankelijk van het aantal rechtgevendende werknemers.

Mede door de afwezigheid van een indexeringsmechanisme in de dotaties, bestaat er een discrepantie tussen effectieve en gesubsidieerde loonkosten en zorgt dit voor een bijkomende lastendruk.

Het blijft ook steeds een moeilijke opdracht om een evenwicht te vinden tussen een verhoging van het subsidieplafond en structurele bijkomende toekenningen.

De socioculturele sector heeft ook te kampen met heel wat besparingen. Dit zet de tewerkstellingen onder druk terwijl er op veel plaatsen nood is aan bijkomende ondersteuning. Zowel in 2016 als 2017 werd de sector geconfronteerd met een arbeidsvolumedaling. Binnen de groep van de organisaties met een sociale maribeltoekenning was er echter een stijging van het arbeidsvolume. De sociale maribel kan bestempeld worden als een betrouwbare subsidiebron die zorgt voor bijkomende werkgelegenheid. In een sector die ook heel veel moet inzetten op projectmiddelen, is een structurele subsidie zoals de sociale maribel onontbeerlijk. Het mechanisme van de sociale maribelsubsidies speelt een belangrijke rol in de financiële stabiliteit van organisaties en zorgt voor stabiele overeenkomsten voor werknemers. Hierdoor wordt in dikwijls moeilijke sectorale omstandigheden bijgedragen tot een meer werkbare sector.

Conform het KB nam het fonds ook de nodige maatregelen om de meldingsplicht en controle van arbeidsvolumedalingen aan te pakken. Er werd een procedure uitgeschreven en organisaties werden gesensibiliseerd om arbeidsvolumedalingen met een gestandaardiseerd formulier te melden. Dit leidde tot een aanzienlijke stijging van het aantal dossiers en een efficiëntere en nauwkeurigere opvolging.

Wij hopen dat dit jaarverslag van het Sociaal Fonds Sociale Maribel voor de Socioculturele Sector van de Vlaamse Gemeenschap u een goed beeld heeft geboden van haar werking tijdens het afgelopen jaar.

Dit verslag werd ter beschikking gesteld op de raad van beheer van het FSM 329.01 op 14 juni 2019 waar het formeel werd goedgekeurd.
Voor het FSM 329.01

Stef Doise
voorzitter

Veerle Huwé
ondervoorzitter